

ABSTRAK

KESESUAIAN ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN TAPANULI TENGAH

Oleh:
Adam Nuansyah R.
042039795

Analisis Jabatan merupakan kunci utama yang harus dilakukan dalam penempatan Pegawai sehingga tercapainya prinsip *the right man on the right place*. Dalam hal terkait penempatan PNS di Lingkungan Sekretariat DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah, penulis melihat masih banyak ketidaksesuaian terutama dilatar belakang pendidikan dengan jabatan yang diemban dimana hal ini akan berdampak pada capaian kinerja dari pemangku jabatan tersebut. Untuk itu diperlukan penelitian yang lebih mendalam terkait kesesuaian Analisis Jabatan dalam penempatan PNS di Lingkungan Sekretariat DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah sehingga bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan sumber informasi dalam rangka Upaya mengoptimalkan analisis jabatan dalam penempatan pegawai negeri sipil di Lingkungan Sekretariat DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah serta memberikan gambaran terkait pentingnya analisis jabatan dalam pemenuhan kebutuhan pegawai yang efektif dan efisien. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Deskriptif Kualitatif dengan desain penelitian studi Cross-Sectional sehingga akan diketahui kesesuaian antara analisis jabatan dengan penempatan pegawai yang dilakukan di Sekretariat DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah sehingga tujuan penelitian tercapai. Dari hasil penelitian ditemukan beberapa jabatan yang tidak sesuai antara pendidikan yang disyaratkan dalam jabatan dengan pendidikan pemangku jabatan tersebut. Sehingga dapat disimpulkan bahwa belum adanya kesesuaian Analisis Jabatan dengan Penempatan PNS di Lingkungan Sekretariat DPRD Kabupaten Tapanuli Tengah.

Kata Kunci: Kesesuaian, Analisis Jabatan, Penempatan Pegawai

ABSTRACT

JOB ANALYSIS SUITABILITY IN THE PLACEMENT OF CIVIL SERVANTS IN THE SECRETARIAT OF THE REGIONAL REPRESENTATIVE COUNCIL OF TAPANULI TENGAH REGENCY

By:

Adam Nuansyah R.

042039795

Job analysis is a crucial key that must be conducted in the placement of employees in order to achieve the principle of the right man on the right place. Regarding the placement of civil servants in the Secretariat of the Regional Representative Council of Tapanuli Tengah Regency, the author observes that there are still many inconsistencies, especially in terms of educational background matching the positions held, which can impact the performance achievement of the incumbents.

Therefore, an in-depth research is needed regarding the suitability of job analysis in the placement of civil servants in the Secretariat of the Regional Representative Council of Tapanuli Tengah Regency, which will serve as a consideration and source of information in order to optimize job analysis in the placement of civil servants in the Secretariat of the Regional Representative Council of Tapanuli Tengah Regency, as well as provide an overview of the importance of job analysis in fulfilling the needs of effective and efficient employees. The research method used is qualitative descriptive research method with a cross-sectional study design to determine the suitability between job analysis and employee placement carried out in the Secretariat of the Regional Representative Council of Tapanuli Tengah Regency, thus achieving the research objective. The research findings revealed several positions where the required education did not match the education of the incumbents. Therefore, it can be concluded that there is a lack of suitability between job analysis and the placement of civil servants in the Secretariat of the Regional Representative Council of Tapanuli Tengah Regency.

Keywords: Suitability, Job Analysis, Employee Placement