

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui presentase minat jabatan fungsional pengamanan masyarakat dan mengidentifikasi faktor-faktor penyebab rendahnya minat mengikuti inpassing jabatan fungsional tersebut di Lembaga Masyarakat Narkotika Kelas IIA Jakarta. Minat jabatan fungsional ini dapat merujuk pada ketertarikan seseorang terhadap posisi atau peran, tugas dan fungsi jabatan yang terfokus pada spesialisasi, keahlian, dan keterampilan tertentu dalam suatu bidang. Minat jabatan fungsional dapat muncul pada diri seseorang dengan kuat jika adanya minat untuk mengembangkan pengetahuan dan keterampilan dalam bidang tertentu. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu angket, studi literatur dan dokumentasi. Dari penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa rendahnya minat terhadap jabatan fungsional dengan persentase minat pegawai Lembaga Masyarakat Narkotika Kelas IIA Jakarta terhadap Jabatan Fungsional Pengamanan Masyarakat yaitu, 21% menyatakan sangat tidak berminat, 40% tidak berminat, 24% cukup berminat dan 8% sangat berminat. Kemudian, 93% responden menyatakan tidak berminat mengikuti inpassing Jabatan Fungsional Pengamanan Masyarakat, sedangkan 7% menyatakan minatnya mengikuti inpassing jabatan tersebut. Rendahnya minat ini dipengaruhi oleh faktor-faktor sebagai berikut yaitu faktor mutasi, faktor kompensasi, faktor prestise jabatan, faktor lingkungan kerja, faktor pribadi, dan faktor kesempatan untuk berkembang.

Kata kunci : minat, jabatan fungsional, pengamanan masyarakat

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the percentage of interest in correctional security functional positions and identify the factors that cause low interest in participating in the inpassing of these functional positions in the Jakarta Class IIA Narcotics Penitentiary. Interest in this functional position can refer to a person's interest in the position or role, duties, and functions of the position that focuses on specialization, expertise, and certain skills in a field. Interest in functional positions can appear in a person strongly if there is an interest in developing knowledge and skills in a particular field. The method used in this study is a qualitative descriptive method with data collection techniques, namely questionnaires, literature studies, and documentation. From this study, it was concluded that the low interest in functional positions with the percentage of interest of Class IIA Jakarta Narcotics Correctional Institution employees in the Functional Position of Correctional Security, namely, 21% stated very uninterested, 40% not interested, 24% quite interested and 8% very interested. Then, 93% of respondents stated that they were not interested in participating in the inpassing of the Correctional Security Functional Position, while 7% expressed their interest in participating in the inpassing of the position. This low interest is influenced by the following factors, namely mutation factors, compensation factors, position prestige factors, work environment factors, personal factors, and opportunity factors for development.

Keywords: interest, functional position, correctional security.