

ABSTRAK

Nama : Firyal Khairunnisa
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul : Analisis Hubungan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Rencana Strategis Organisasi Pada Direktorat Jenderal Pajak

Era revolusi industri 4.0 menghadirkan perubahan yang menjadi tantangan dan peluang bagi organisasi dalam menjaga eksistensinya. Perencanaan strategis dan manajemen sumber daya manusia (SDM) menjadi kunci penting dalam menghadapi perubahan. Keterhubungan yang erat antara perencanaan SDM dan rencana strategis organisasi penting untuk mencapai kesuksesan jangka panjang dan tujuan organisasi secara optimal. Direktorat Jenderal Pajak (DJP) sebagai organisasi publik yang memiliki peran strategis dalam menyediakan pendanaan bagi pemerintah juga membutuhkan SDM yang terhubung dengan rencana strategis organisasi. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan desain penelitian deskriptif dan teknik pengumpulan data studi literatur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antara perencanaan SDM dan rencana strategis di DJP melibatkan aspek akomodatif, interaktif, dan terintegrasi. Manajemen SDM DJP mengakomodasi kebutuhan pegawai sesuai dengan rencana strategis, berkolaborasi dengan unit-unit strategis lainnya, serta mengintegrasikan strategi organisasi ke dalam praktik manajemen SDM. Prioritas manajemen SDM pada renstra periode 2020-2024 adalah memberdayakan pegawai yang ada dan fokus pada pengembangan kompetensi pegawai. Kebijakan perencanaan SDM DJP bertujuan untuk mengembangkan dan memberdayakan pegawai agar menjadi *the next leaders*.

Kata Kunci: Revolusi industri 4.0, Rencana strategis, Sumber daya manusia (SDM)

ABSTRACT

Name : Firyal Khairunnisa
Study Program : Public Administration Science – Human Resource Administration and Management
Title : Analysis of the Relationship between Human Resource Planning and Organizational Strategic Plans at the Directorate General of Taxes

The era of the industrial revolution 4.0 brings about changes that pose challenges and opportunities for organizations to maintain their existence. Strategic planning and human resource management (HRM) are key factors in facing these changes. The close interconnection between HRM and organizational strategic planning is crucial for achieving long-term success and optimal organizational goals. The Directorate General of Taxes (DGT), as a public organization with a strategic role in providing government funding, also requires HRM that is aligned with the organization's strategic plan. This research is a qualitative study with a descriptive research design and literature review as the data collection technique. The findings reveal that the relationship between HRM and strategic planning at DJP involves accommodative, interactive, and integrated aspects. DGT's HRM accommodates the needs of employees according to the strategic plan, collaborates with other strategic units, and integrates organizational strategy into HRM practices. The priority of HRM management in the 2020-2024 strategic plan is to empower existing employees and focus on their competency development. The HRM policies of DGT aim to develop and empower employees to become the next leaders.

Keywords: Industrial revolution 4.0, Strategic planning, Human resource management (HRM)