

ABSTRAK

Nama : Emiliana Ina Redo
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat/Konsentrasi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Pendidikan Ilmu Kepegawaian
Judul : Tinjauan Penerapan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ngada

Manusia merupakan faktor strategis dalam semua kegiatan organisasi. Bentuk dan tujuan organisasi dibuat berdasarkan visi dan misi organisasi, dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diatur oleh manusia. Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan suatu organisasi dengan kontribusi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui penerapan analisis jabatan pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ngada sehingga memperoleh SDM yang berkualitas dan profesional dalam bidang ketatalaksanaan dan kepegawaian serta pendayagunaan aparatur negara. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan Analisis Jabatan pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Ngada belum optimal dengan faktor penghambat adalah dalam pengambilan data dan pengambilan keputusan banyak pegawai yang menjadi responden kurang memahami apa yang menjadi tugas dan fungsinya, terdapat pengaruh kebijakan politik dalam penempatan pegawai untuk menduduki jabatan tertentu tanpa harus melalui analisis kompetensi, tingkat pendidikan dan keahlian yang dapat diketahui melalui analisis jabatan yang telah disusun sehingga dengan adanya politik ini membuat analisis jabatan yang telah disusun tidak dapat terlaksana dengan baik, terbatasnya sumber daya manusia yang bertugas melakukan analisis jabatan, dalam hal ini adalah pegawai yang memiliki sertifikasi penyusun analisis jabatan. Upaya yang dilakukan antara lain menyiapkan anggaran untuk kegiatan penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja dan menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja.

Kata Kunci: *Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Sumber Daya Manusia*