

ABSTRAK

Nama : Fitria Resti Anggraeni
Program Studi : S1 Ilmu Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul : Analisis Penerapan Pengembangan Karier Pegawai Pada Kantor Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Desentralisasi Dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara

Karya tulis ini membahas tentang pengembangan karier pegawai Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Desentralisasi Dan Otonomi Daerah (Puslatbang) Lembaga Administrasi Negara. Seorang pegawai yang bekerja tidak hanya ingin mendapatkan apa yang dimilikinya sekarang namun juga mengharapkan adanya perubahan, perkembangan, kemajuan, dan kesempatan yang diberikan oleh organisasi kepadanya untuk maju ke tingkat yang lebih tinggi dan lebih baik. Pegawai tentu mengharapkan bahwa kariernya dapat berjalan dengan baik dan berkembang sampai dengan jenjang tertinggi yang dapat diraih. Oleh karena itu, suatu organisasi perlu menerapkan pengembangan karier bagi pegawainya untuk memotivasi mereka agar dapat bekerja lebih optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan pengembangan karier pegawai Puslatbang KDOD. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kualitatif berdasarkan hasil wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier pegawai Puslatbang KDOD diterapkan melalui langkah-langkah pengembangan kompetensi, mutasi, promosi dan penilaian potensi. Namun, dalam penerapannya ditemukan berbagai kendala sehingga diperlukan strategi untuk mengoptimalkan pengembangan karier pegawai Puslatbang KDOD.

Kata Kunci: pegawai, pengembangan, karier.