

## ABSTRAK

Nama : Irma Dwi Irianti  
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara Bidang Minat  
Administrasi dan Manajemen Kepegawaian  
Judul : Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja  
dengan Kelelahan Kerja pada Pegawai Direktorat  
Jenderal Pajak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan keseimbangan kehidupan kerja dengan kelelahan kerja pada pegawai Direktorat Jenderal Pajak (DJP). Penelitian ini menggunakan dua skala, skala pertama *Work/Nonwork Interference and Enhancement Scale* untuk mengukur tingkat keseimbangan kehidupan kerja pada partisipan dengan item yang dibuat oleh Fisher, Bulger, dan Smith (2009) dan skala kedua adalah *Copenhagen Burnout Inventory* untuk mengukur kelelahan kerja pada partisipan dengan item yang dibuat oleh Kristensen, dkk (2005). Hasil Analisis data menggunakan teknik *Spearman's Rho* terdapat hubungan negatif yang signifikan antara keseimbangan kehidupan kerja dengan kelelahan kerja pada pegawai DJP dengan  $r_s$  sebesar 0.738 dengan signifikansi hipotesis nol 0.000. Hal ini menunjukkan semakin tinggi keseimbangan kehidupan kerja maka semakin rendah kelelahan kerja pada pegawai DJP.

Kata Kunci: Kelelahan Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Pegawai