

Abstrak

Nama : Lukman Hakim
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian Pendidikan Ilmu Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara.
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Penyusunan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Terhadap Kinerja Organisasi di Lingkungan Sub Bagian Tata Usaha Direktorat Sistem dan Strategi Penyelenggaraan Infrastruktur Permukiman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja serta pengaruh dari analisis jabatan dan analisis beban kerja terhadap kinerja organisasi di lingkungan unit kerja Sub Bagian Tata Usaha (Subbag TU) Direktorat Sistem dan Strategi Penyelenggaraan Infrastruktur Permukiman (SSPIP). Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik Analisis data kualitatif dilakukan secara induktif dengan memulai mencari fakta dilapangan, dan validasi data menggunakan triangulasi dengan membandingkan data yang ada dengan analisis hasil wawancara dikaitkan dengan regulasi dan teori yang berkaitan.. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja belum sesuai dengan regulasi yang berlaku dan belum terbaru, sedangkan pengaruh pelaksanaan analisis jabatan terhadap kinerja organisasi dengan indikator Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi (LAKIP) unit kerja Subbag TU memberikan pengaruh pada efektifitas dan kompetensi pegawai dalam menduduki jabatannya.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Kinerja Organisasi

Abstract

Name : *Lukman Hakim*
Study Program : *Public Administration Field of Interest Personnel Administration and Management Civil Service Education Bureau of the State Civil Service.*
Judul Tugas Akhir : *The Influence of Job Analysis and Workload Analysis on Organizational Performance in the Administrative Division of the Directorate of Infrastructure Planning and Strategy for Residential Areas.*

This research aims to determine the implementation of job analysis and workload analysis, as well as the influence of job analysis and workload analysis on organizational performance within the Administrative Division of the Directorate of Infrastructure Planning and Strategy for Residential Areas. This study utilizes a descriptive qualitative method, collecting data through interviews, observations, and documentation. Qualitative data analysis techniques are employed in an inductive manner by initially seeking field facts, and data validation is conducted through triangulation by comparing the available data with the analysis of interview results associated with relevant regulations and theories. The findings of this research reveal that the implementation of job analysis and workload analysis does not align with the applicable regulations and has not been updated. However, the implementation of job analysis does have an influence on organizational performance, as indicated by the Performance Accountability Report of the Administrative Division, which affects the effectiveness and competency of employees in their respective positions.

Keywords: Job Analysis, Workload Analysis, Organizational Performance