

ABSTRAK

Nama : Rian Damara
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Budiarto Curug

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh dari pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja pegawai di Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Budiarto Curug. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menyebarkan kuisioner kepada pegawai yang bekerja pada Kantor (UPBU) Budiarto Curug. Teknik sampling digunakan adalah jenuh dengan menggunakan seluruh populasi pada bagian tata usaha dan bagian keamanan penerbangan sebagai sampel yaitu 65 pegawai. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (r) dengan tingkat signifikansi 5% menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian menggunakan uji t dan uji koefisien determinasi (r) menunjukkan bahwa Pengembangan SDM berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar nilai presentase 53,2% dan nilai presentase 47,3% sebagai pengaruh faktor atau variabel lain diluar penelitian. Kantor UPBU Budiarto Curug hendaknya tetap memperhatikan dan memelihara pegawai yang ada melalui program pendidikan dan pelatihan guna untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pegawai, sehingga para pegawai dapat lebih nyaman dan semangat dalam bekerja.

Kata Kunci: Pegawai Negeri Sipil, Pengembangan SDM, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze whether there is an influence of human resource development (HR) on employee performance at the Office of the airport organizing unit (UPBU) Budiarto Curug.

This study uses primary data, namely by distributing questionnaires to employees who work at the Budiarto Curug Office (UPBU). The sampling technique used is saturated by using the entire population in the administrative section and flight security section as a sample, namely 65 employees. The type of research used in this research is quantitative. The data analysis techniques in this study include validity test, reliability test, simple linear regression analysis, t test, and coefficient of determination (r) test with a significance level of 5% using the SPSS version 26 application. The results of the study using the t test and the coefficient of determination (r) test show that HR development has a positive effect on employee performance with a percentage value of 53.2% and a percentage value of 47.3% as the influence of other factors or variables outside the study. The UPBU Budiarto Curug office should continue to pay attention and maintain existing employees, so that employees can be more comfortable and enthusiastic at work.

Keywords: Civil Servants, HR Development, Employee Performance