

ABSTRAK

Nama : Wini Arintasari
NIM : 042039383
Prodi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI).

Motivasi ialah suatu keadaan atau kekuatan yang mampu menggerakkan diri pegawai untuk mengarah atau menuju tujuan yang ingin dicapai organisasi/perusahaan (Mangkunegara, 2017). Tanpa adanya motivasi pada pegawai, maka pegawai tidak akan memiliki semangat untuk bekerja sehingga akan menimbulkan stres dan apabila keadaan tersebut terus dibiarkan maka akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI). Populasi dalam penelitian ini yakni Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI) sebanyak 921 pegawai.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *accidental sampling*, dengan 102 sampel yang mewakili populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan studi pustaka dan kuesioner, selanjutnya data yang diperoleh dianalisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yakni regresi linier berganda, uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, motivasi intrinsik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil, sedangkan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil. Dalam penelitian ini juga menemukan bahwa dominan pengaruh motivasi ekstrinsik daripada motivasi intrinsik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Kata kunci: Kinerja, Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik

ABSTRACT

Nama : Wini Arintasari
NIM : 042039383
Prodi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen
Kepegawaian
Title : The effect of work motivation on the performance of Civil Servants
(PNS) at the Indonesian Migrant Workers Protection Agency
(BP2MI).

Motivation is a condition or force that is able to move employees to lead or towards the goals that the organization / company wants to achieve (Mangkunegara, 2017). Without motivation in employees, employees will not have the enthusiasm to work so that it will cause stress and if the situation continues to be left unchecked, it will affect the resulting performance. This study aims to determine the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of Civil Servants (PNS) at the Indonesian Migrant Workers Protection Agency (BP2MI). The population in this study is Civil Servants (PNS) at the Indonesian Migrant Workers Protection Agency (BP2MI) as many as 921 employees.

The sampling technique used was accidental sampling, with 102 samples representing the population. Data collection techniques use literature studies and questionnaires, then the data obtained are analyzed with a quantitative approach. The data analysis used in this study was multiple linear regression, t test and f test. The results showed that partially, intrinsic motivation did not have a significant effect on the performance of Civil Servants, while extrinsic motivation had a significant effect on the performance of Civil Servants. This study also found that the dominant influence of extrinsic motivation rather than intrinsic motivation on the performance of Civil Servants.

Keywords: Performance, Extrinsic Motivation, Intrinsic Motivation

