

ABSTRAK

Nama : Yuanita Herawati
Prodi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul : Hubungan Fleksibilitas Tempat Bekerja dengan Keseimbangan Kehidupan-Kerja Pegawai Wanita yang Telah Menikah pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai di Wilayah Jawa Barat

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penerapan fleksibilitas tempat bekerja dengan keseimbangan kehidupan-kerja bagi pegawai wanita yang telah menikah baik dalam arah yang sama (positif) atau dalam arah yang berlawanan (negatif). Jenis penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner berbentuk formulir digital kepada pegawai wanita yang telah menikah di Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai (KPPBC) wilayah Jawa Barat. Sampel penelitian diambil dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Tingkat kesalahan (*margin error*) yang ditetapkan sebesar 5%. Data diuji menggunakan *Pearson Correlation* dengan alat bantu *SPSS Windows 16 Version*. Nilai *r* hitung pada setiap *item* variabel fleksibilitas tempat bekerja dan variabel keseimbangan kehidupan-kerja lebih besar dari nilai *r* table (0.67) sehingga dapat diketahui seluruh *item* variabel adalah valid. Setiap item variabel memiliki nilai Cronbach's Alpha di atas 0,67 sehingga seluruh *item* variabel dinyatakan reliabel dan konsisten. Berdasarkan hasil pengujian, diketahui koefisien *Pearson Correlation* penelitian ini adalah plus (+) 0.643. Hal ini menunjukkan terdapat hubungan positif antara fleksibilitas tempat kerja dengan keseimbangan kehidupan kerja pada pegawai wanita yang telah menikah di KPPBC wilayah Jawa Barat, dengan asumsi semua faktor lainnya dianggap tetap konstan.. Artinya, jika nilai satu variabel ditingkatkan, maka variabel lainnya akan meningkat.

Kata kunci: *Fleksibilitas tempat bekerja, Keseimbangan Kehidupan-kerja, Perempuan bekerja*

ABSTRACT

Name : Yuanita Herawati
Study Program : Public Administration – Human Resource Administration and Management
Title : The Relationship between Workplace Flexibility and Work-Life Balance in Married Female Employees at Customs and Excise Supervision and Service Offices in the West Java Region

This study aims to determine the relationship between the application of workplace flexibility and work-life balance for married female employees either in the same direction (positive) or in the opposite direction (negative). The type of research that will be used in this study is quantitative. The survey was carried out by distributing questionnaires in the form of digital forms to married female employees at the Customs and Excise Supervision and Service Office (KPPBC) in the West Java region. The research sample was taken using the Proportionate Stratified Random Sampling technique. The margin of error is set at 5%. The data was tested using Pearson Correlation with the Windows 16 Version SPSS tool. The r calculated value for each item of workplace flexibility variable and work-life balance variable is greater than the r table value (0.67) so that it can be seen that all variable items are valid. Each variable item has a Cronbach's Alpha value above 0.67 so that all variable items are declared reliable and consistent. Based on the test results, it is known that the Pearson Correlation coefficient of this study is plus (+) 0.643. This shows that there is a positive relationship between workplace flexibility and work-life balance among married female employees at KPPBC in the West Java region, assuming all other factors are held constant. That is, if the value of one variable is increased, the other variables will increase.

Keywords: *Workplace flexibility, Work-life balance, Working women*