



**BKN**  
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

DITERBITKAN OLEH :  
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

BUKU STATISTIK

PNS JUNI  
2020

BOLEH DIKUTIP DENGAN MENYEBUTKAN SUMBER  
COPYRIGHT©2020 BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

**BUKU STATISTIK PEGAWAI NEGERI SIPIL JUNI 2020**  
**CIVIL SERVANT STATISTICS BOOK JUNE 2020**

**Diterbitkan oleh : Badan Kepegawaian Negara**  
**Published by : National Civil Service Agency (NCSA)**

**Sumber : Kedeputan Bidang Sistem Informasi Kepegawaian BKN**  
**Source : Deputy of Civil Service Information System NCSA**

**Boleh dikutip dengan menyebut sumbernya**  
**May be cited with reference to the source**

## KATA PENGANTAR

Badan Kepegawaian Negara sebagai Pembina Kepegawaian secara nasional sesuai amanat dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara maka dalam hal ini kebutuhan akan data Pegawai Negeri Sipil yang akurat, terintegrasi dan terkini sangat penting. Data PNS dikelola oleh BKN sebagai database nasional dimana data tersebut menjadi acuan dalam proses kepegawaian oleh seluruh instansi. Oleh karena itu Badan Kepegawaian Negara dalam hal ini melalui Kedeputian Bidang Sistem Informasi Kepegawaian mengeluarkan buku statistik Pegawai Negeri Sipil, yang mana pada edisi Juni 2020 ini menggambarkan profil PNS pada periode Januari – Juni 2020.

Informasi dalam buku statistik ini disajikan dalam bentuk tabel dasar, disertai penjelasan secara deskriptif pada variabel pokok PNS, seperti jumlah, sebaran menurut jenis kelamin, kelompok umur, pangkat/golongan, pendidikan, jabatan dan layanan kepegawaian.

Kami menyadari dalam penyusunan buku ini masih jauh dari yang sempurna, untuk itu diharapkan saran dan kritik yang dapat meningkatkan kualitas data dan informasi dari buku statistik ini. Akhir kata, kami harapkan buku Statistik PNS ini bermanfaat bagi pengguna data dan dapat digunakan untuk pengambilan kebijakan.

## **PREFACE**

*Badan Kepegawaian Negara as mandated in Law No. 5 of 2014 on State Civil Apparatus need accurate, integrated and up to date data Civil Servants, so the data is become so important. Data Civil Servants managed by BKN as a national database where the data is a reference in the process of personnel by all agencies. Therefore, BKN in this case by the Deputy of Civil Service Information System issued a Civil Servants statistics book, which in June 2020 edition describes the profile of civil servants in the period January – June 2020.*

*Information in this book publication is presented in tabular form, with descriptive explanation on main Civil Servants variables. Such as number and distribution of Civil Servants at gender, general group, rank, education, position, and human resources services.*

*We realized that this book publication is not close to perfection, For the purpose, any suggestion and criticism as an input to improve the quality of data and information from this publication book. Finally, we hope this publication book would be useful for the data users and could be the reference for the policy making.*

Jakarta, June 30<sup>th</sup> 2020

Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian

*Deputy of Civil Service Information System*

**SUHARMEN, S.Kom, M.Si**

• • • **DAFTAR ISI**

• • • *TABLE OF CONTENT*

• • •

1. Pergerakan Jumlah PNS..... 9
2. PNS Pusat 23% dan PNS Daerah 77% .....11
3. Perbandingan Presentase PNS Pusat dan PNS Daerah .....12
4. PNS Berdasarkan Golongan Pada Instansi Pusat Dan Daerah .....13
5. PNS Terbanyak Pada Kelompok Usia 51 - 55 Tahun.....14
6. Perbandingan PNS Berdasarkan Usia Pada Instansi Pusat dan Daerah .....15
7. Pergerakan PNS berdasarkan Jenis Kelamin 10 Tahun Terakhir .....16
8. Jenjang Pendidikan Sarjana Mendominasi Jumlah PNS .....18
9. Jabatan Fungsional Tertentu Lebih dari 50% Jumlah PNS.....20
10. PNS Golongan III Lebih dari 50%.....22

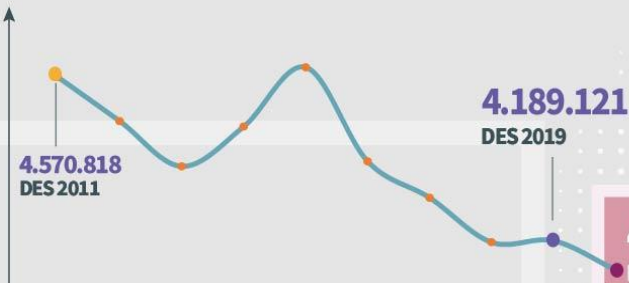
• • •

## LAYANAN KEPEGAWAIAN

1. Pelayanan Kenaikan Pangkat.....	27
2. Pelayanan Pensiun .....	29
3. Pelayanan Peremajaan Data .....	31
4. Prediksi Batas Usia Pensiun PNS Tahun 2020.....	34

# STATISTIK PNS

PER 30 JUNI 2020



## JENIS KELAMIN



**48%**  
PNS Pria



**52%**  
PNS Wanita

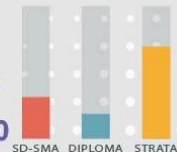
## PENDIDIKAN



**SD - SMA : 30,21% | 810.966**

**DIPLOMA : 15,19% | 626.030**

**STRATA : 65,13% | 2.684.180**



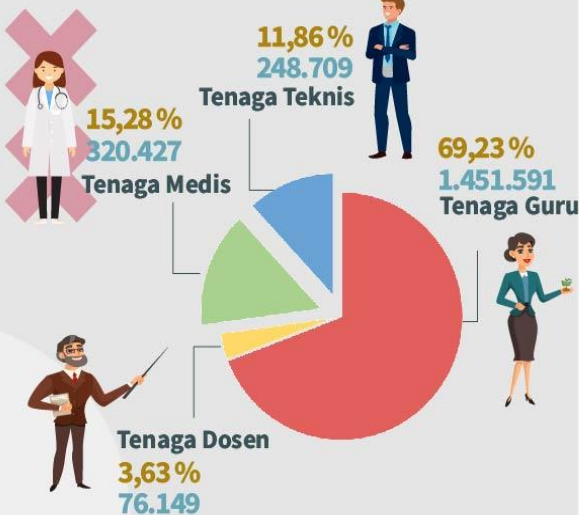
## JENIS INSTANSI

**INSTANSI DAERAH  
77%  
3.174.570**

**INSTANSI PUSAT  
23%  
946.606**



## JENIS JABATAN FUNGSIONAL



## JABATAN STRUKTURAL



**Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT)**

**4,37% | 20.282**



**Jabatan Administrator**

**21,78% | 101.149**



**Jabatan Pengawas**

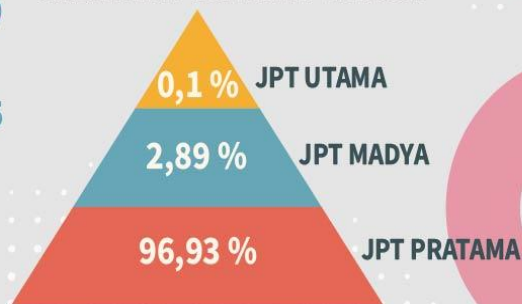
**70,62% | 327.915**



**Jabatan Eselon V**

**3,23% | 14.989**

## JABATAN PIMPINAN TINGGI



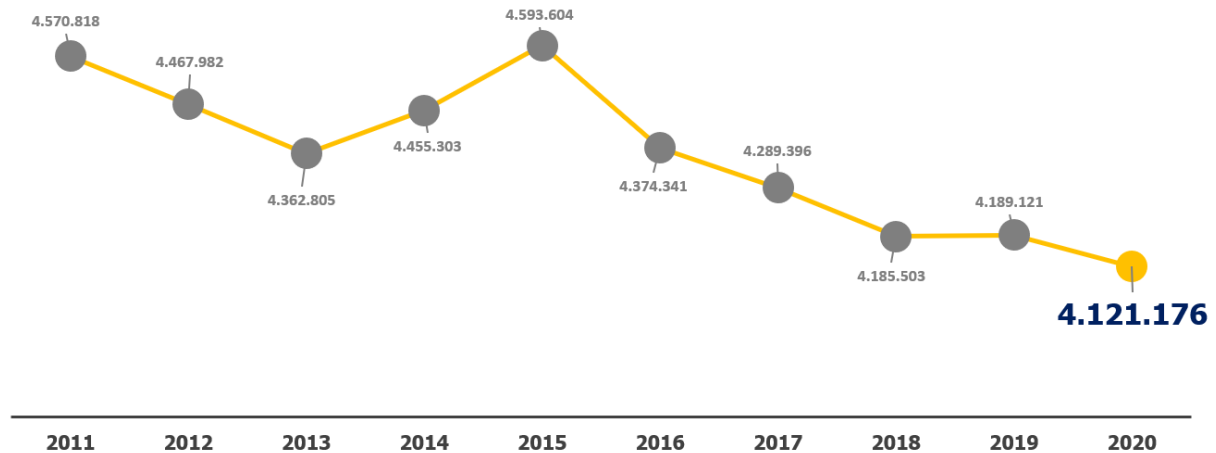


**DATA UMUM PEGAWAI NEGERI SIPIL**  
*GENERAL DATA OF CIVIL SERVANTS*



## 1. Pergerakan Jumlah PNS

Jumlah PNS berstatus aktif pada 30 Juni 2020 adalah 4.121.176, atau mengalami penurunan 1,62 % dibandingkan dengan 31 Desember 2019. Jumlah PNS terus mengalami penurunan sejak Tahun 2016, hal tersebut dikarenakan pemerintah menetapkan moratorium pada tahun 2015 dan 2016.



Gambar 1 : Pertumbuhan PNS Tahun 2011 sampai dengan Juni 2020

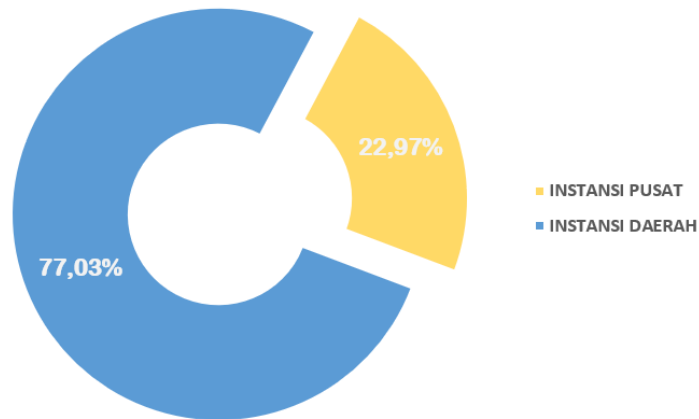
Pada tahun 2017 dan 2018, pemerintah membuka kembali penerimaan CPNS dari jalur umum, yang terdiri dari Formasi Umum dan Formasi Khusus yang terdiri dari Formasi Lulusan Terbaik (*Cumlaude*), Formasi Disabilitas, Formasi Putra/i Papua dan Papua Barat, dan Formasi Diaspora. Tahun 2018, pemerintah membuka Formasi Tenaga Honorer Eks Kategori-2 (THK-2) untuk diangkat menjadi CPNS dengan ketentuan sesuai peraturan yang berlaku. Dengan adanya penerimaan CPNS pada Tahun 2018, jumlah PNS mengalami kenaikan sebesar 0,092 % pada Desember tahun 2019. Sedangkan pembukaan CPNS Tahun 2019 masih dalam proses seleksi, sehingga belum adanya pertumbuhan PNS dari penerimaan CPNS Tahun Anggaran 2019 yang berdampak pada keadaan jumlah PNS per 30 Juni 2020.

Selain jalur umum, pemerintah juga menerima CPNS jalur Sekolah Kedinasan yang dilakukan setiap tahun dari lulusan STAN, IPDN, STIS, STIN, STMKG, dan STTD. Namun, jumlah tersebut tidak sebanding dengan PNS yang pensiun setiap tahunnya. Sehingga pertumbuhan PNS di Indonesia terus menurun.

Dengan kondisi tersebut, pemerintah harus mengambil kebijakan supaya pelayanan masyarakat dapat terus berjalan dengan baik dan optimal serta mengajak PNS generasi muda untuk berperan aktif dalam mengembangkan inovasi untuk negeri ini.

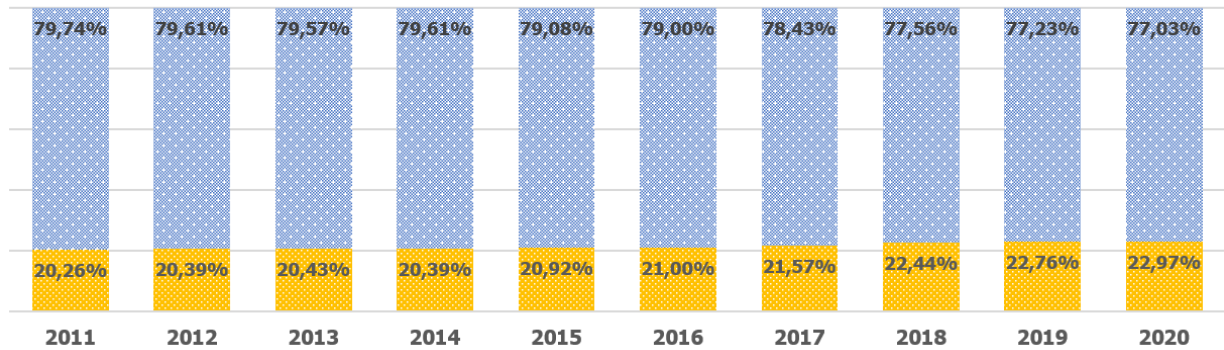
## 2. PNS Pusat 23% dan PNS Daerah 77%

Jumlah PNS yang bekerja pada instansi pemerintah pusat sebanyak 946.606 (22,97%) sedangkan PNS yang bekerja pada instansi pemerintah daerah berjumlah sekitar 3.174.570 (77,03%) seperti gambar 2 di bawah ini.



Gambar 2 : Perbandingan PNS Instansi Pusat dengan Instansi Daerah Juni 2020

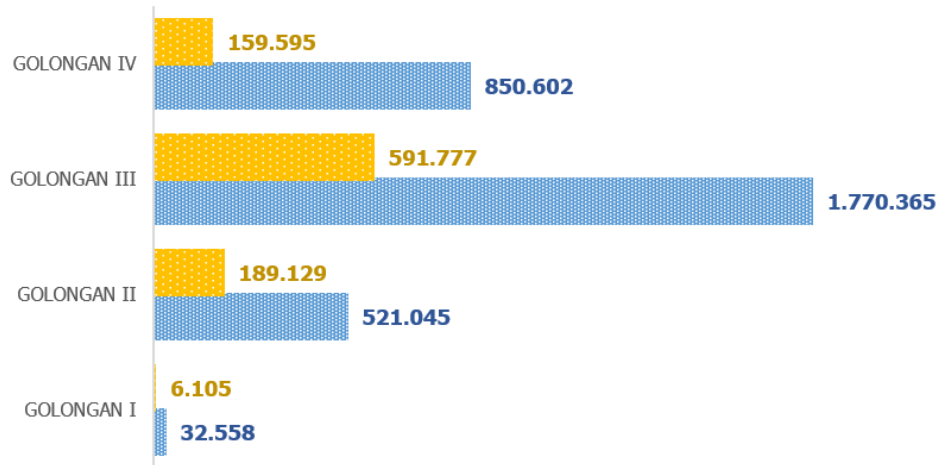
### 3. Perbandingan Presentase PNS Pusat dan PNS Daerah



**Gambar 3 : Perbandingan PNS Instansi Pusat dan Instansi Daerah Tahun 2011 – 2020**

Dari gambar diatas, dapat dilihat per 30 Juni 2020 persentase jumlah PNS yang bekerja di Instansi Pusat sebesar 22,97% sementara itu persentase jumlah PNS yang bekerja di Instansi Daerah sebesar 77,03%. Persentase ini cenderung tidak berubah dari tahun ke tahun walaupun tetap menunjukkan adanya trend peningkatan persentase jumlah PNS Instansi Pusat.

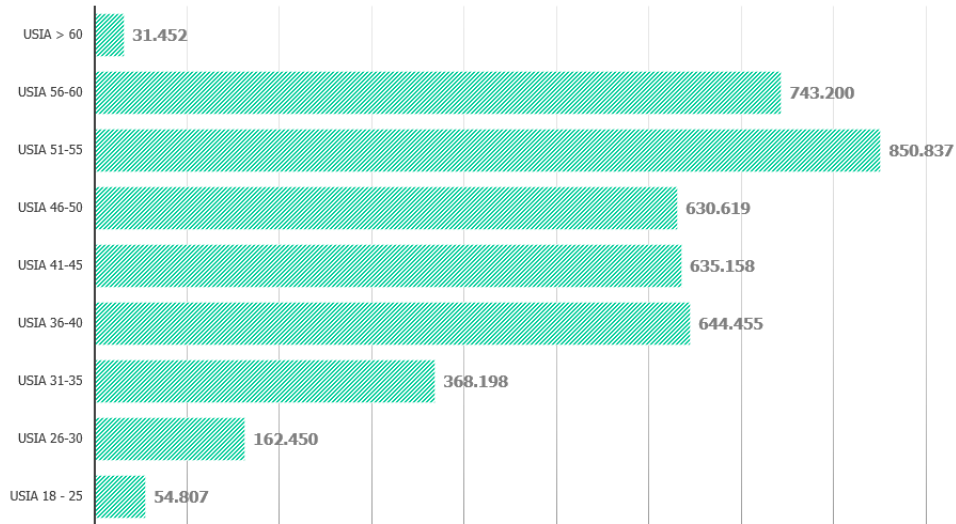
#### 4. PNS Berdasarkan Golongan Pada Instansi Pusat Dan Daerah



**Gambar 4 : Perbandingan PNS Instansi Pusat dan Instansi Daerah dengan Golongan**

Golongan III merupakan Golongan terbanyak dari PNS baik pada Instansi Pusat maupun Instansi Daerah dengan persentase sebesar 42.07% untuk Golongan III pada Instansi Daerah dan 14.17% untuk Instansi Pusat, sedangkan Golongan I merupakan Golongan paling sedikit dengan persentase kurang dari 1%.

## 5. PNS Terbanyak Pada Kelompok Usia 51 - 55 Tahun

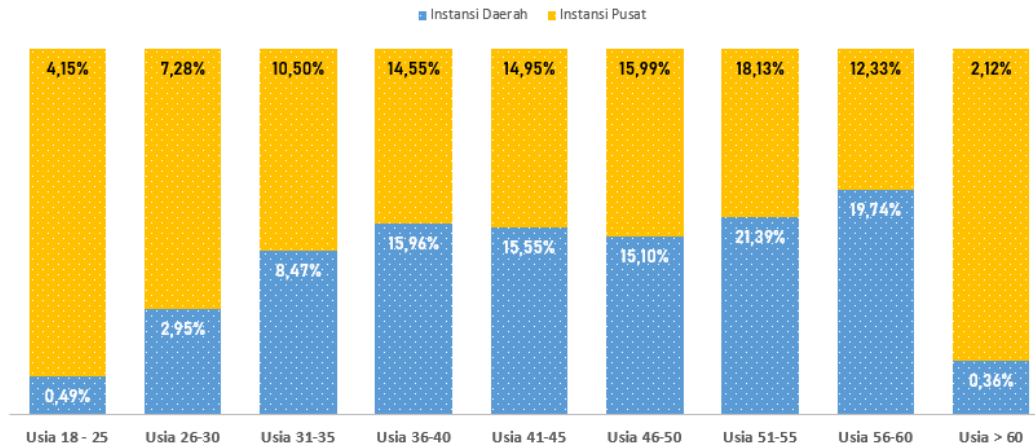


**Gambar 5 : Perbandingan PNS Berdasarkan Kelompok Usia**

Kelompok usia 51 – 55 tahun masih mendominasi jumlah PNS berdasarkan usia, disusul dengan kelompok usia 56 – 60 tahun. Dari gambar di atas, dapat disimpulkan mayoritas PNS di Indonesia berusia di atas 40 tahun. Dengan adanya perbedaan usia yang jauh tersebut, menjadi tantangan bagi PNS generasi muda untuk dapat melakukan terobosan dalam pelayanan publik dan masyarakat dengan

jumlah PNS yang terbatas. Birokrasi harus siap melakukan regenerasi agar roda pemerintahan dapat berjalan dengan optimal.

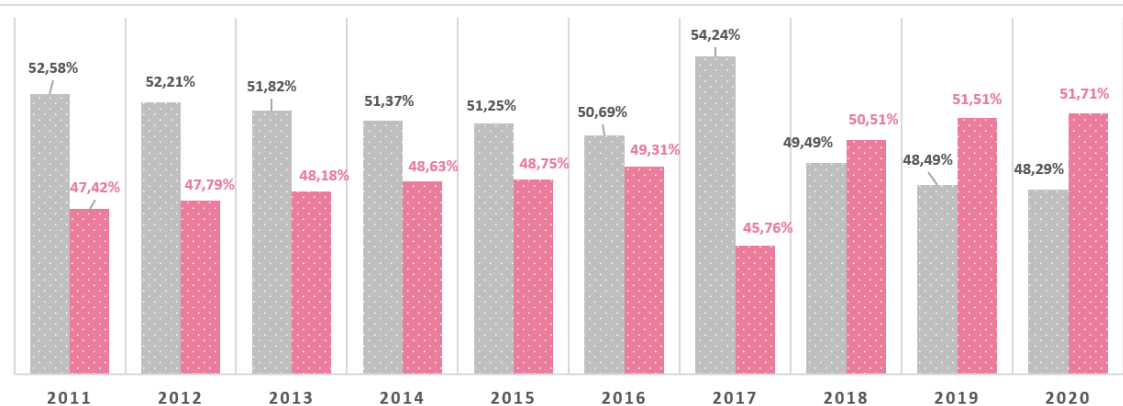
## 6. Perbandingan PNS Berdasarkan Usia Pada Instansi Pusat dan Daerah



Gambar 6 : Perbandingan Jumlah PNS Instansi Pusat dan Instansi Daerah berdasarkan usia

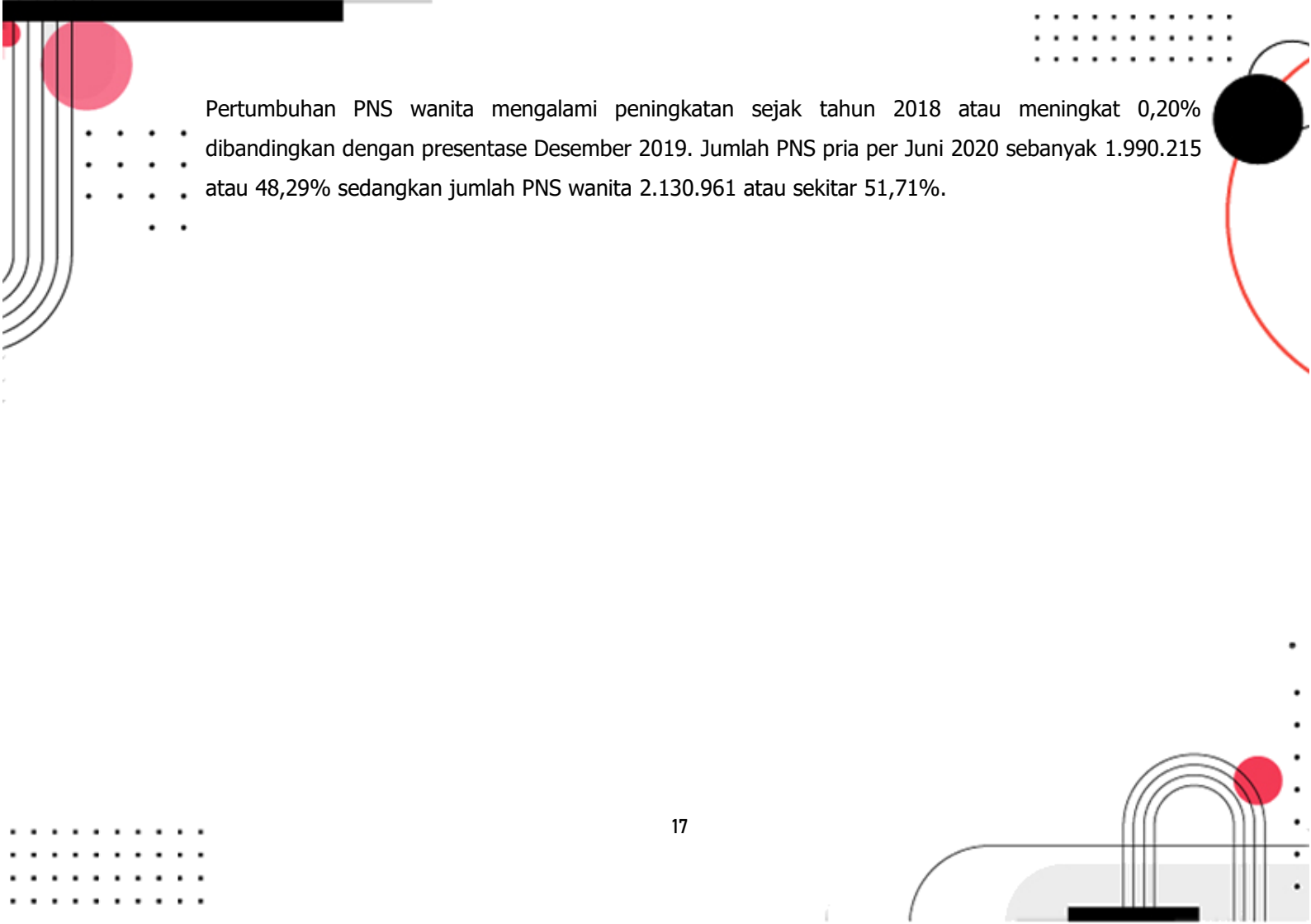
Pada grafik di atas dapat dilihat perbandingan presentase jumlah PNS yang bekerja pada instansi pusat dan daerah berdasarkan usia. Dalam grafik tersebut dapat disimpulkan presentase usia produktif PNS pada instansi pusat dan daerah di atas usia 41 tahun masih jauh lebih banyak dibandingkan dengan usia muda atau di bawah 40 tahun.

## 7. Pergerakan PNS berdasarkan Jenis Kelamin 10 Tahun Terakhir



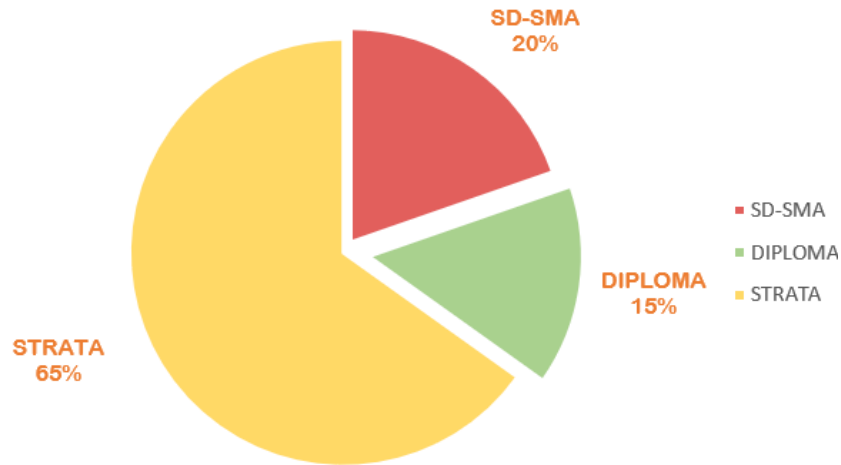
**Gambar 7 : Grafik PNS berdasarkan Jenis Kelamin Sejak Tahun 2011**





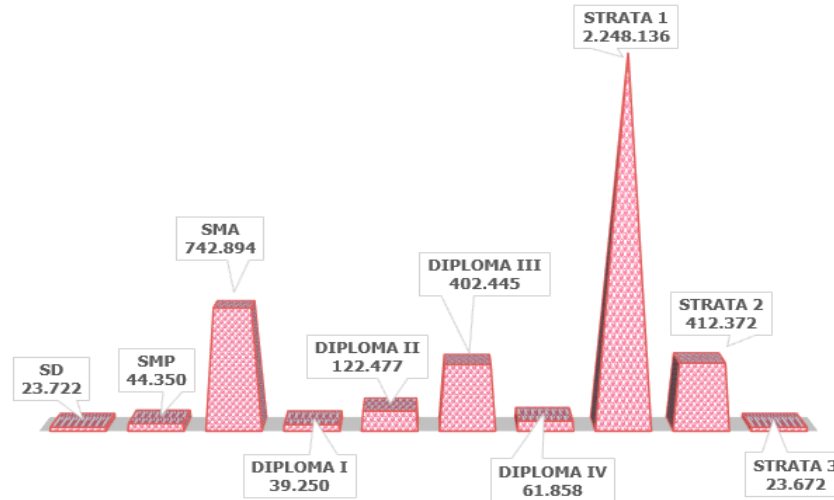
Pertumbuhan PNS wanita mengalami peningkatan sejak tahun 2018 atau meningkat 0,20% dibandingkan dengan presentase Desember 2019. Jumlah PNS pria per Juni 2020 sebanyak 1.990.215 atau 48,29% sedangkan jumlah PNS wanita 2.130.961 atau sekitar 51,71%.

## 8. Jenjang Pendidikan Sarjana Mendominasi Jumlah PNS



**Gambar 8 : PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan**

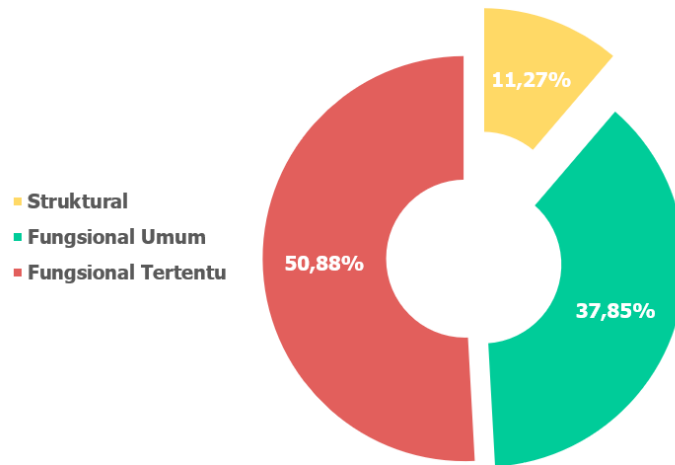
Jenjang pendidikan Sarjana merupakan tingkat pendidikan yang mendominasi PNS dengan persentase sebesar 65% seperti gambar 5 di atas. Pada gambar 6 di bawah, dapat terlihat detail pendidikan lulusan Strata-1 mendominasi jumlah Pendidikan terbanyak.



**Gambar 9 : PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan**

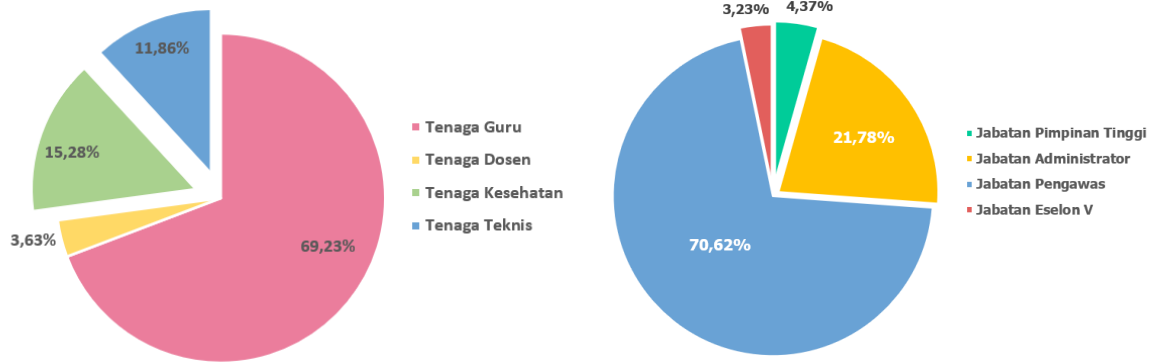
Lulusan SMA atau sederajat menjadi tingkat pendidikan kedua tertinggi, disusul dengan lulusan Strata-2 dan Diploma III. Hal ini dipengaruhi juga dengan adanya penerimaan CPNS dari lulusan pendidikan Strata-1 dan Diploma-III. Dan penerimaan CPNS lulusan Sekolah Kedinasaan didominasi lulusan diploma.

## 9. Jabatan Fungsional Tertentu Lebih dari 50% Jumlah PNS



**Gambar 10 : PNS Berdasarkan Jenis Jabatan**

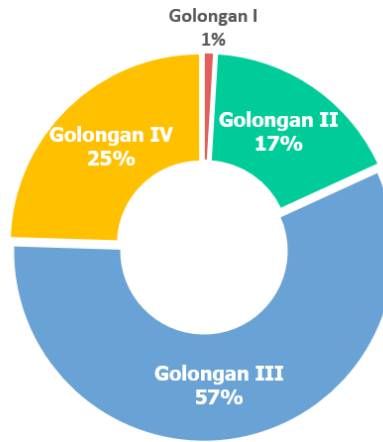
Jabatan Fungsional Tertentu merupakan mayoritas jabatan PNS di Indonesia dengan presentase sebesar 50,88% atau 2.096.876 PNS yang terdiri dari: 69,23% Tenaga Guru (1.451.591), 15,28% Tenaga Kesehatan (320.427), 11,86% Tenaga Teknis (248.709) dan 3,63% Tenaga Dosen (76.149), seperti gambar di bawah ini.



**Gambar 11 : Jabatan Fungsional Tertentu dan Struktural**

Sedangkan untuk jabatan struktural didominasi oleh jabatan pengawas atau setara Eselon IV sebanyak 70,62% kemudian disusul oleh Jabatan Administrator atau Eselon III sebanyak 21,78%. Berdasarkan data yang ada, beberapa instansi masih memiliki jabatan Eselon V sebanyak 3,23% dari total presentase jenis jabatan struktural, atau sebanyak 14.989 PNS.

## 10. PNS Golongan III Lebih dari 50%

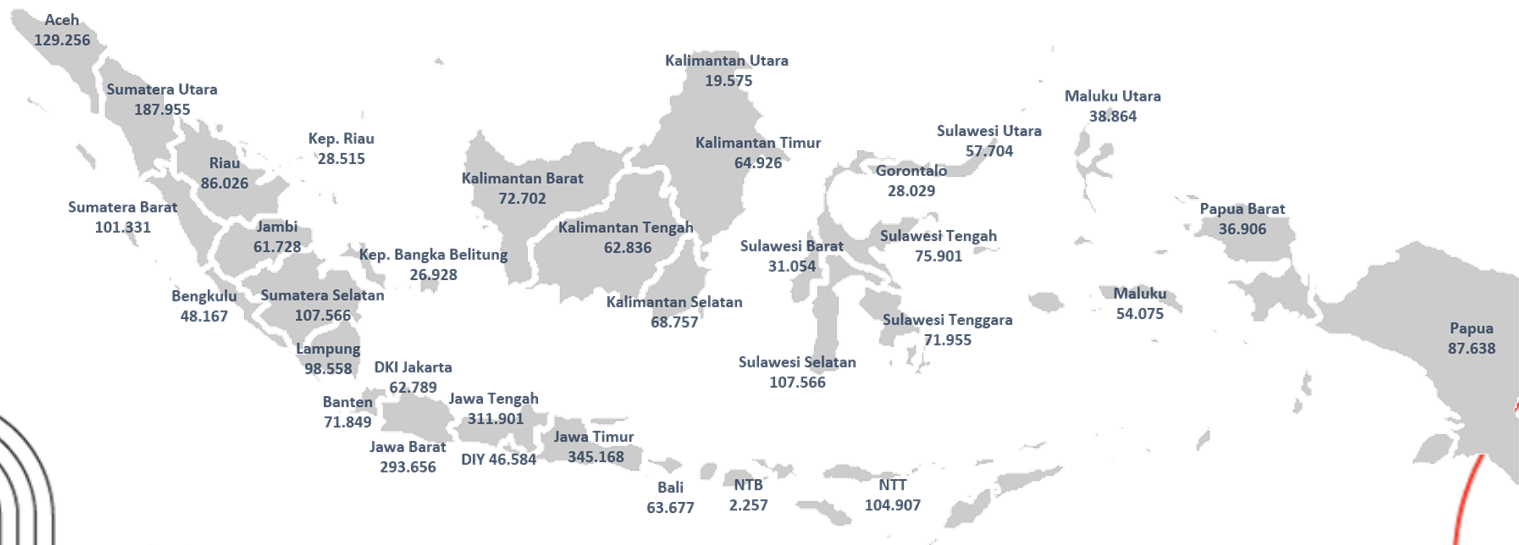


**Gambar 12 : PNS berdasarkan Golongan**

Golongan III merupakan Golongan dominan dari PNS yaitu sebanyak 57% dari total PNS atau berjumlah 2.362.142 PNS, disusul dengan Golongan IV sebesar 25% dari seluruh PNS. Sedangkan Golongan I berjumlah 1% dari total PNS. Besarnya persentase Golongan III memiliki kaitan dengan tingkat pendidikan D-IV/S-1 yang merupakan tingkat pendidikan terbanyak yang dimiliki oleh PNS sesuai pada Gambar di atas.



**PNS DAERAH PER PROVINSI**

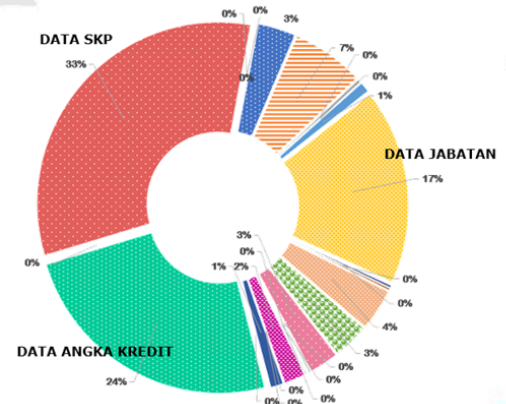
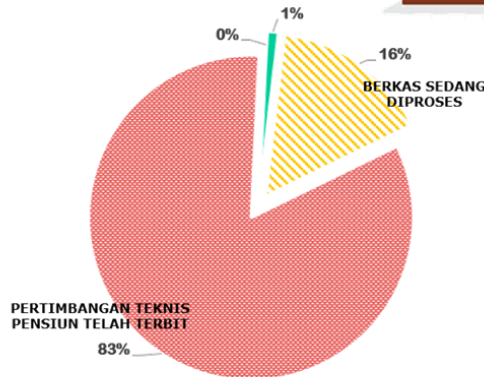
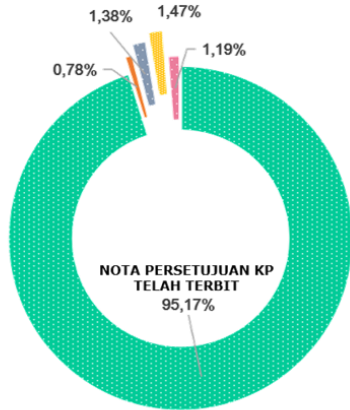






## DATA LAYANAN KEPEGAWAIAN

# LAYANAN KEPEGAWAIAN



## Kenaikan Pangkat

- NP KP yang Terbit : 341.735 | 95,17%
- BTL : 2.809 | 0,78%
- TMS : 4.967 | 1,38%
- Dibatalkan : 5.275 | 1,47%
- Sedang diproses : 4.278 | 1,19%

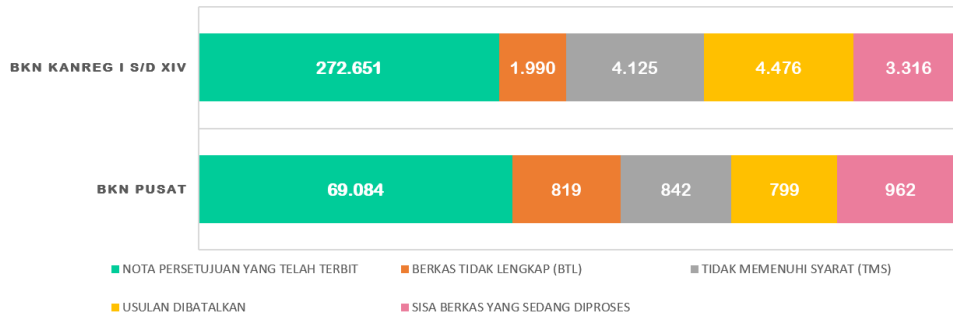
## Penetapan Pensiun

- Pertek yang Terbit : 89.874 | 83%
- BTL : 1.175 | 1,09%
- TMS : 20 | 0,02%
- Sedang diproses : 17.214 | 15,90%

## Peremajaan Data

SKP	1.374.105	31,69%
ANGKA KREDIT	1.029.127	23,73%
JABATAN	738.401	17,03%
CPNS PNS	275.374	6,35%
SUAMI/ISTRI	160.152	3,69%
UTAMA	143.851	3,32%
ANAK	138.588	3,20%
KURSUS	112.329	2,59%
PINDAH INSTANSI	81.472	1,88%
PNS UNOR	50.412	1,16%
LAIN-LAIN	116.282	2,68%

# 1. Pelayanan Kenaikan Pangkat

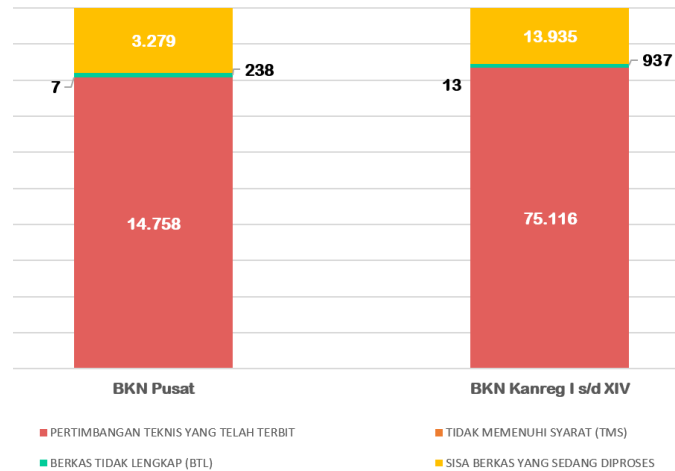


Proses Layanan Kenaikan Pangkat sampai dengan 30 Juni 2020 yang masuk ke BKN Pusat 72.506 sedangkan Kanreg BKN I s/d IV sebanyak 286.558 usulan. Dari angka tersebut, 95% dari usulan yang masuk sudah selesai diproses Kenaikan Pangkatnya atau 341.735 Nota Persetujuan Kenaikan Pangkat (NPKP) yang telah diterbitkan oleh BKN. Sisa usulan yang tidak diproses dikarenakan Tidak Memenuhi Syarat (TMS) sebanyak 4.967 atau 1,38% dan usulan yang dibatalkan oleh BKN sebanyak 5.275 atau 1,47 % dari total jumlah usulan.

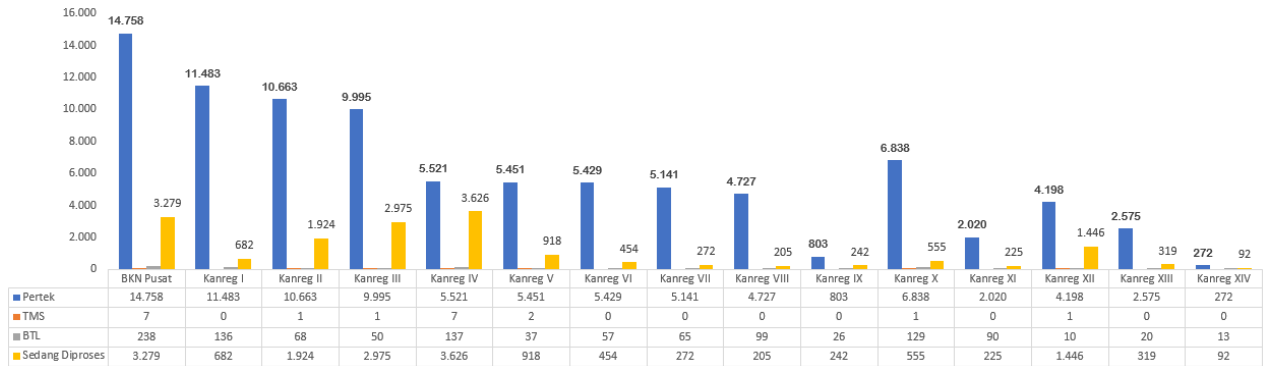
Rincian usul masuk per Satuan Kerja BKN sampai dengan yang sudah selesai diproses dapat dilihat di tabel di bawah ini:

	USUL	NPKP	BTL	TMS	BATAL	SEDANG DIPROSES
BKN PUSAT	72.506	69.084	819	842	799	962
KANREG I	27.599	27.154	112	141	175	17
KANREG II	32.116	30.860	78	742	93	343
KANREG III	31.739	30.925	27	655	34	98
KANREG IV	38.760	36.228	613	107	925	887
KANREG V	18.861	18.282	119	67	333	60
KANREG VI	17.964	17.346	228	6	331	53
KANREG VII	24.262	22.733	117	1.075	319	18
KANREG VIII	18.590	18.009	6	562	8	5
KANREG IX	8.282	6.554	340	203	184	1.001
KANREG X	21.995	20.771	97	167	960	0
KANREG XI	10.553	9.385	142	39	978	9
KANREG XII	20.375	19.705	36	301	87	246
KANREG XIII	11.178	10.891	70	10	24	183
KANREG XIV	4.284	3.808	5	50	25	396
<b>TOTAL</b>	<b>359.064</b>	<b>341.735</b>	<b>2.809</b>	<b>4.967</b>	<b>5.275</b>	<b>4.278</b>

## 2. Pelayanan Pensiun

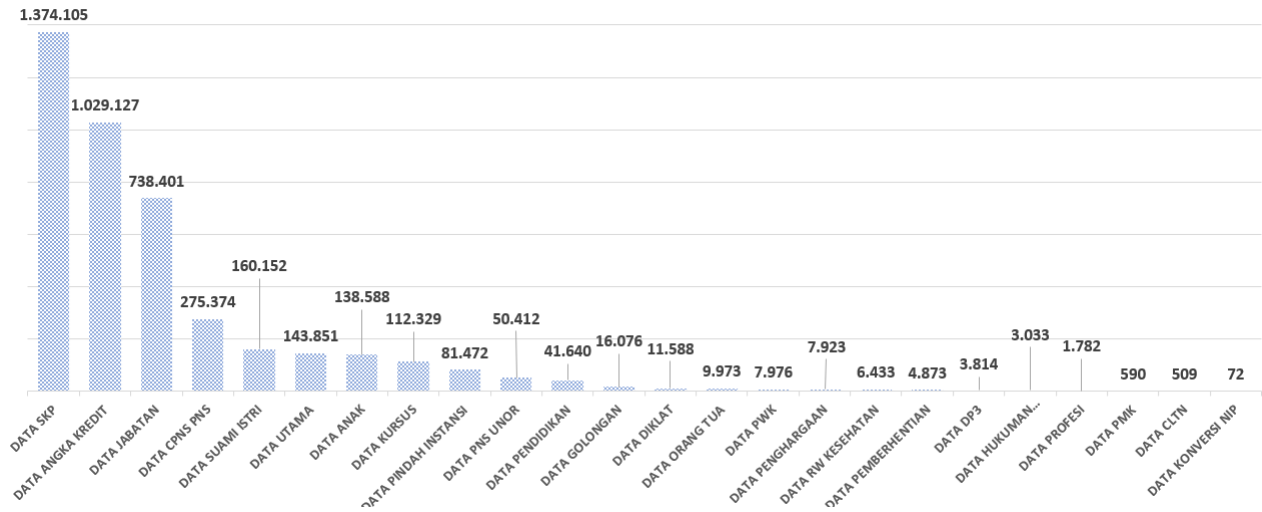


Proses pelayanan penetapan pensiun yang diterima BKN bulan Januari sampai dengan 30 Juni 2020 sebanyak 108.276. Dari jumlah tersebut 16,88% merupakan usul yang masuk ke BKN Pusat, sedangkan 83,12% adalah usul yang masuk ke seluruh BKN Kantor Regional I s/d XIV.

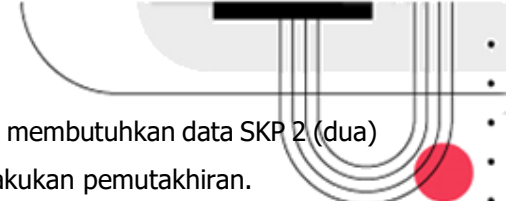
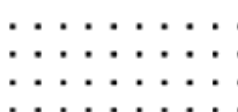


Dari angka tersebut, dapat dilihat sebagian besar PNS instansi daerah yang pensiun merupakan instansi daerah di pulau Jawa: Kanreg I Yogyakarta (Wilayah Provinsi DI Yogyakarta), Kanreg II Bandung (Wilayah Provinsi Jawa Barat dan Banten) dan Kanreg III Surabaya (Wilayah Provinsi Jawa Timur).

### 3. Pelayanan Peremajaan Data



Pada pelayanan peremajaan data, data SKP merupakan data yang paling sering dilakukan peremajaan (*updating*) sebanyak 1.374.105 data (32,56%). Hal ini dikarenakan data SKP diperlukan



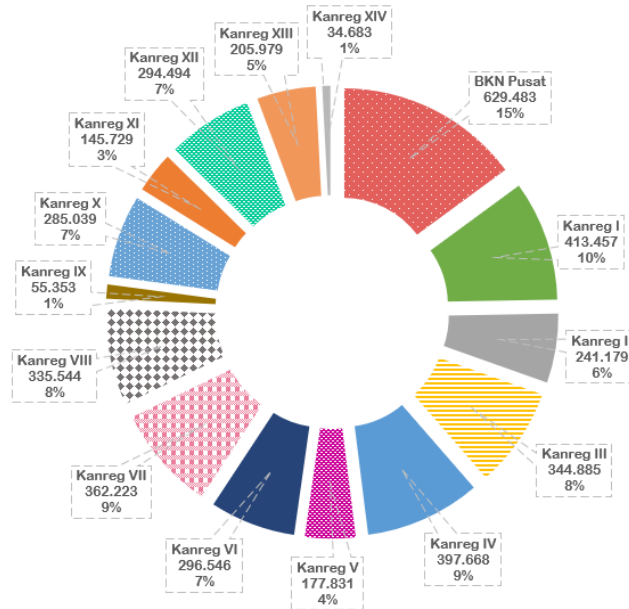
untuk proses usulan Kenaikan Pangkat dan Penetapan Pensiun yang membutuhkan data SKP 2 (dua) tahun terakhir, sehingga pengelola kepegawaian instansi rutin melakukan pemutakhiran.

Kemudian disusul data Angka Kredit 1.029.127 (24,39%) dan data Jabatan 738.401 (17,50%) yang merupakan data yang sering dilakukan peremajaan, karena data tersebut juga dibutuhkan oleh keperluan usulan Kenaikan Pangkat dan Penetapan Pensiun.

Selain ketiga data tersebut, PNS dan pengelola kepegawaian diharapkan rutin melakukan peremajaan data pegawainya, supaya pada saat diperlukan, data tersebut lengkap dan mutakhir. Hal ini berpengaruh dalam pengambilan keputusan pimpinan untuk menentukan kebijakan.

Rincian pelayanan peremajaan data berdasarkan satuan kerja BKN dapat dilihat pada gambar diagram di bawah ini:





Berdasarkan gambar diagram diatas, BKN Pusat merupakan satuan kerja yang paling banyak melakukan peremajaan data, yaitu sebanyak 629.486 data (15%), kemudian Kanreg I BKN Yogyakarta 413.457 (10%) dan Kanreg XIV BKN Makassar 397.668 (9%).

#### 4. Prediksi Batas Usia Pensiun PNS Tahun 2020

BUP (Batas Usia Pensiun) adalah batas usia PNS harus diberhentikan dengan hormat dari PNS. Prediksi jenis Pensiun BUP Tahun 2020 yang bekerja pada instansi pusat dan daerah sebanyak 147.524 pegawai. Dari jumlah tersebut 27.550 (19%) pegawai yang bekerja di instansi pusat dan 119.974 (81%) pegawai yang bekerja di instansi daerah.



Berdasarkan jenis jabatan, PNS jabatan Fungsional Guru mendominasi jumlah BUP Tahun 2020 yaitu 65.766 (44,58%), kemudian jabatan Fungsional Umum 45.791 (31,04%). Dari angka tersebut dapat disimpulkan kebutuhan tenaga guru di daerah akan berkurang 1,60 % bila dibandingkan dengan jumlah PNS di Indonesia.

