

ABSTRAK

Implementasi Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Sekretaris Daerah Pemerintah Kabupaten Bangka Selatan

Rahmad Taufik

Mahasiswa Pendidikan Ilmu Kepegawaian Negara Badan Kepegawaian Negara

Untuk mewujudkan birokrasi yang sehat dan tata kelola pemerintahan yang baik, pemerintah Republik Indonesia melakukan program percepatan reformasi birokrasi salah satu diantaranya adalah program sistem promosi PNS secara terbuka melalui pengisian jabatan yang lowong secara kompetitif dengan didasarkan pada sistem merit. Pemerintah Kabupaten Bangka Selatan telah melaksanakan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama sekretaris daerah pada tahun 2020, namun tidak mencapai hasil yang diharapkan, karena tidak dilakukan pelantikan pada seleksi terbuka tersebut. Edward III (1980:10) menawarkan dan mempertimbangkan empat faktor untuk menganalisis dalam implementasi kebijakan publik. Empat faktor tersebut, yaitu : (1) komunikasi, (2) sumberdaya, (3) disposisi, dan (4) struktur birokrasi. Diketahui, bahwa faktor komunikasi dan faktor struktur organisasi menjadi faktor penghambat dalam implementasi seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama sekretaris daerah Kabupaten Bangka Selatan Tahun 2020.

Kata Kunci : Implementasi, Seleksi Terbuka, Jabatan Pimpinan Tinggi Sekretaris Daerah.