

## ABSTRAK

*Karya tulis ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh dari implementasi tambahan penghasilan pegawai(TPP) terhadap kinerja dan kesejahteraan pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya secara maksimal sebagai PNS di lingkungan Dinas Perikanan Kabupaten Karimun. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang diberikan kepada PNS tersebut mengacu dan berpedoman kepada Peraturan Bupati yang berlaku di Kabupaten Karimun dengan memperhatikan beberapa indikator evaluasi diantaranya: evaluasi terhadap beban kerja yg di emban oleh PNS, Kinerja dilihat dari prestasi kerja pegawai, disiplin pegawai ,evaluasi administrasi Kegiatan harian pegawai dan hal-hal lain yang dianggap penting terkait dengan kinerja pegawai itu sendiri. Dari hasil observasi dan wawancara yang dilakukan pada Pegawai Negeri Sipil dilingkungan Dinas Perikanan Kabupaten Karimun tentang Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) maka dapat dikatakan bahwa pemberian tambahan penghasilan pegawai (TPP) sangat berpengaruh terhadap kesejahteraan pegawai dilingkungan Dinas Kabupaten Karimun secara langsung akan mempengaruhi kinerja pegawai itu sendiri yang tergambar dari meningkatnya kualitas pelayanan, meningkatnya disiplin kinerja pegawai dan juga dapat memotivasi semangat kerja dari pegawai tersebut.*

***Kata Kunci : Evaluasi Jabata, Tambahan Penghasilan Pegawai, Motivasi***

## ABSTRACT

This paper aims to analyze and determine the effect of the implementation of additional employee income (*TPP*) on the performance and welfare of employees in carrying out their duties and functions optimally as civil servants in the Karimun Regency Fisheries Service. Additional Employee Income (*TPP*) given to civil servants refers to and is guided by the Bubati Regulations in force in Karimun Regency by taking into account several evaluation indicators including: evaluation of the workload carried out by civil servants, performance seen from employee work performance, employee discipline, evaluation administration Daily activities of employees and other matters deemed important related to the performance of the employees themselves. From the results of observations and interviews conducted with Civil Servants within the Fisheries Service of Karimun Regency regarding Additional Employee Income (*TPP*), it can be said that the provision of additional employee income (*TPP*) greatly affects the welfare of employees within the Karimun Regency Department, which will directly affect the employee's performance. which is reflected in the increased quality of service, increased discipline in employee performance and can also motivate the morale of the employee.

*Keywords: Job Evaluation, Additional Employee Income, Motivation*

