

## **ABSTRAK**

Name : Mohammad Kevin Arnas  
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara – Administrasi dan Manajemen Kepegawaian  
Judul : Analisis Penerapan Manajemen Talenta di Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan manajemen talenta di Direktorat Jenderal Pajak (DJP) berdasarkan tahapan inti manajemen talenta yang dikemukakan oleh Pella. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Jenis data yang dibutuhkan adalah data primer dan data sekunder. Pengambilan data dilakukan berdasarkan metode wawancara terstruktur dan kepustakaan. Teknik analisis data menggunakan teknik Miles dan Huberman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta di DJP secara garis besar sesuai dengan tahapan inti manajemen talenta Pella, namun memiliki beberapa penyesuaian.

Kata kunci:

Manajemen talenta, Talenta, Manajemen Sumber Daya Manusia

## ABSTRACT

Name : Mohammad Kevin Arnas  
Study Program : Public Administration Science – Human Resource Administration and *Management*  
Title : Analysis of Talent *Management* Application at the Directorate General of Taxes, Ministry of Finance

This study aims to determine how the implementation of talent *management* at Directorate General of Taxes (DGT) is based on the core stages of talent *management* proposed by Pella. The research method used is descriptive qualitative with case study approach. The types of data needed are primary data and secondary data. Data were collected based on structured interviews and literature methods. The data analysis technique used the Miles and Huberman technique. The results showed that talent *management* at DGT in general was in accordance with the core stages of Pella's talent *management*, but had some adjustments.

Key words:

Talent *Management*, Talent, Human Resource *Management*