

ABSTRAK

Memposisikan pegawai yang sesuai secara tepat dengan pekerjaannya agar semangat dan produktivitas kerja dapat meningkat serta mendukung keberhasilan birokrasi dapat dilakukan melalui mutasi dan rotasi dalam lingkup organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan mutasi dan rotasi Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Kupang. Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Kepegawaian dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kupang. Informan penelitian berasal dari pejabat yang dianggap mengetahui tentang pelaksanaan mutasi dan rotasi Pegawai Negeri Sipil. Data penelitian dikumpul melalui observasi, wawancara, dan studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan mutasi dan rotasi di Pemerintah Daerah Kabupaten Kupang bukan berdasarkan faktor kejenuhan atau suasana lingkungan kerja yang buruk namun disebabkan oleh karena faktor politik, sehingga belum sepenuhnya memperhatikan pengembangan karier dari Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan. Demikian pula dengan pelaksanaan promosi hanya memperhatikan kepangkatan, suka dan tidak suka PPK tanpa memperhatikan sepenuhnya kompetensi dan keikutsertaan dalam ujian lelang jabatan hanya menjadi syarat tambahan saja, keputusan akhir berada pada tangan Bupati sehingga penilaiannya tidak diketahui dengan baik kinerja Pegawai Negeri Sipil tersebut.

Kata Kunci: Pegawai Negeri Sipil, Mutasi dan Rotasi

