

ABSTRAK

Nama : Arya Dwari Rahmani
Program Studi : Administrasi Negara Bidang Minat/Konsentrasi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Pendidikan Ilmu Kepegawaian
Judul : **Analisis Hasil Pemetaan Kompetensi Manajerial pada Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang Kementerian Keuangan RI**

Karya tulis ini membahas pemetaan kompetensi manajerial Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Palembang Kementerian Keuangan RI ditinjau berdasarkan standar kompetensi jabatan dan teori kompetensi pegawai yang ideal. Penulisan ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian dilakukan berdasarkan data pemetaan kompetensi pegawai yang didapat dari aplikasi PBN Open, hasil wawancara pada pegawai dan pejabat terkait, serta studi peraturan perundang-undangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pegawai KPPN Palembang telah mencapai *Job Person Match* pada kategori optimal. Beberapa faktor menyebabkan nilai kompetensi pegawai mulai dari faktor usia, pendidikan, hingga kondisi individu pegawai bersangkutan. Berbagai langkah pengembangan pegawai juga telah dilakukan oleh KPPN Palembang, mulai dari melaksanakan pendidikan dan pelatihan, *coaching dan conseling*, *morning briefing* dan gugus kendali mutu, hingga membentuk tim inovasi untuk menggugah pegawai mengeluarkan ide dan gagasannya bagi kemajuan organisasi.

Kata kunci:

Pemetaan Kompetensi, Kompetensi Manajerial, *Job Person Match*, *Assesment Center*

ABSTRACT

Name : Arya Dwari Rahmani
Study Program : Public Administration Science
Title : Analysis of Employee Competency Managerial Mapping Result in Treasury Service Office of Palembang, Ministry of Finance RI

This paper explains about competency managerial mapping of the employees of Treasury Service Office (KPPN) of Palembang, Ministry of Finance RI based on the position competency standard and the ideal theories of competency in working environment. This research is a descriptive study with a qualitative approach. The research was conducted based on employee competency mapping access from PBN Open application, the results of interviews, and study of regulations. The result showed that most of KPPN Palembang employees had reached the optimum number of Job Person Match as arranged by the regulation. Some factors caused the competency mapping result are age factor, education background, and the individual condition. Various steps on employee development have been done by KPPN Palembang, such as organize the training, coaching and conseling, morning briefing, weekly meeting, and built the innovation team to evoke all the employees ideas that can be contribute for the organization development.

Key words:

Competency Mapping, Competency Managerial, Job Person Match, Assesment Center

