

ABSTRAK

Nama : Azwinta
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada PIK BKN.
Judul Penulisan : Analisis Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Aceh Selatan.

Latar Belakang: Budaya kerja biasanya dikaitkan dengan nilai yang dipegang teguh oleh para pegawai, norma yang mendasari setiap pekerjaan yang dibebankan, sikap dan etika kerja yang dipegang bersama oleh setiap komponen organisasi. Jika budaya kerja baik, maka akan meningkatkan kinerja pegawai dan dapat menyumbangkan keberhasilan kepada organisasi. **Tujuan:** Untuk melihat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja PNS. **Metode:** Menggunakan metode deskriptif korelatif dengan desain *cross sectional study* dengan cara *total sampling*, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. **Hasil:** Berdasarkan analisis univariat mayoritas disiplin baik (60,8%), komitmen baik (68,6%), tanggungjawab baik (74,5%), kerjasama baik (94,1%), penyelesaian kendala kerja baik (80,4%). Hasil analisis bivariat disiplin berhubungan signifikan P value:0,000, komitmen berhubungan signifikan P value:0,000, tanggungjawab berhubungan signifikan P value:0,001, kerjasama berhubungan signifikan P value:0,039 penyelesaian kendala kerja berhubungan signifikan P value:0,002. Hasil analisis multivariat komitmen merupakan subvariabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja dengan OR:25,62. **Kesimpulan dan Saran:** Budaya kerja sangat menentukan kinerja. Untuk itu perlu upaya menciptakan kualitas kehidupan kerja lebih tinggi supaya dapat membantu meningkatkan produktivitas dan kinerja.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kinerja, Pegawai Negeri Sipil.

ABSTRACT

Background: Work culture is usually associated with the values held by employees, the norms that underlie each job assigned, attitudes and work ethics that are shared by each component of the organization. If the work culture is good, it will improve employee performance and be able to contribute success to the organization. **Objectif:** To see the effect of work culture on civil servant performance. **Methods:** Using a descriptive correlative method with a cross sectional study design by means of total sampling, data collection techniques using a questionnaire. **Results:** Based on univariate analysis, the majority of work culture is good discipline (60.8%), good commitment (68.6%), good responsibility (74.5%), good cooperation (94.1%), solving work constraints is good. (80.4%). The results of the bivariate analysis discipline was significantly related to P value: 0.000, commitment was significantly related to P value: 0.000, responsibility was significant related to P value: 0.001, cooperation was significantly related to P value: 0.039, completion of work constraints was significantly related to P value: 0.002. The result of multivariate analysis commitment is the most dominant sub variable affecting performance with OR: 25.62. **Conclusions and Suggestions:** The work culture