

ABSTRAK

Nama : RAHMANUDIN

Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen
Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Pendidikan Ilmu Kepegawaian BKN.

Judul : Fungsi Dan Peran Badan Kepegawaian Daerah Dalam
Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil

Tujuan penulisan karya ilmiah ini untuk mengetahui faktor – faktor yang menghambat serta mempengaruhi fungsi dan peran Badan Kepegawaian Daerah dalam pengembangan karir Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Banyumas serta menyiapkan langkah – langkah bagi permasalahan tersebut. Pengumpulan data menggunakan metode kualitatif melalui wawancara dan studi pustaka berupa buku, peraturan, serta dokumen yang berhubungan dengan tujuan penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidak jelasan petunjuk teknis dan keterbatasan anggaran menjadi kendala dalam penyusunan pola karir dan pengelolaan manajemen talenta PNS. Sehingga disimpulkan bahwa pengembangan karir menjadi solusi meningkatkan prestasi kerja PNS.

Kata kunci :

Badan Kepegawaian Daerah, Pengembangan Karir, PNS

ABSTRACT

Name : RAHMANUDIN

Study Program : Public Administration for the Field of Interest in Personnel
Administration and Management in the National Administration
of Civil Service Education Study Program, BKN.

Title : Functions and Roles of Regional Civil Service Bodies in the

Career Development of Civil Servants

The purpose of writing this scientific paper is to determine the factors that hinder and affect the function and role of the Regional Civil Service Agency in the career development of Civil Servants in Banyumas Regency and prepare steps for these problems. Collecting data using qualitative methods through interviews and literature study in the form of books, regulations, and documents related to research objectives. The results showed that the lack of clarity of technical guidelines and budget constraints became obstacles in the preparation of career patterns and talent management for civil servants. So it is concluded that career development is a solution to improve civil servant work performance.

Keywords :

Regional Civil Service Agency, Career Development, Civil Servants