

ABSTRAK

Nama : Chriestina Ayu Putri Fardian Moettaqien
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat/Konsentrasi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Pendidikan Ilmu Kepegawaian
Judul : **Faktor-Faktor Penghambat Penerapan *Assessment Center* Pada Badan Narkotika Nasional Dalam Mendukung Proses Seleksi dan Pemetaan Pegawai**

Pada Undang-Undang ASN disebutkan perlu menerapkan sistem merit, yaitu dengan membandingkan kompetensi dengan kualifikasi yang dibutuhkan yang dapat diukur dengan melakukan penilaian kompetensi. Pada ASN penilaian kompetensi menggunakan metode *Assessment Center*. Badan Narkotika Nasional telah melakukan metode *assessment center* sejak tahun 2014. Bahkan pimpinan sangat antusias dengan adanya suatu unit *assessment center*. Namun didalam pengimplementasiannya masih terdapat beberapa hambatan. Tujuan karya ilmiah ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor penghambat tersebut. Penelitian menggunakan metode penelitian kualitatif, penulis hendak mengetahui pelaksanaan *assessment center* pada BNN, dengan cara melakukan wawancara, observasi dan dokumentasi. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penerapan *assessment center* di BNN diperuntukan untuk pemetaan pegawai dan pengisian jabatan seperti seleksi terbuka. Faktor penghambat dalam pelaksanaannya adalah seperti belum memiliki sarana dan prasarana khusus untuk kegiatan *assessment center*, dokumen pendukung *assessment* tidak *up-to-date*, serta kurangnya Asesor SDM Aparatur.

Kata Kunci : *Assessment Center*, Penilaian Kompetensi, Kompetensi.

ABSTRACT

Name : Chriestina Ayu Putri Fardian Moettaqien
Study Program : Public Administration Science
Title : Factors Inhibiting the Implementation of the Assessment Center at the National Narcotics Board in Supporting the Selection and Mapping Process of Employees.

The ASN Law states that it is necessary to implement a merit system, namely by comparing competencies with the required qualifications which can be measured by conducting a competency assessment. In ASN, competency assessment uses the Assessment Center method. The National Narcotics Board has been implementing the assessment center method since 2014. In fact, the leadership is very enthusiastic about the presence of an assessment center unit. However, in its implementation there are still several obstacles. The purpose of this scientific work is to determine these inhibiting factors. This research uses a qualitative research method, the writer wants to know the implementation of the assessment center in depth at the National Narcotics Agency by conducting interviews, observation and documentation. From the results of the study, it can be concluded that the application of the assessment center at BNN is intended for employee mapping and filling positions such as open selection. The inhibiting factors in its implementation are such as not having special facilities and infrastructure for assessment center activities, assessment supporting documents are not up-to-date, as well as the lack of Apparatus HR Assessors.

Keywords: Assessment Center, Competency Assessment, Competence.

