

ABSTRAK

Dalam Rangka pelaksanaan cita-cita bangsa dan mewujudkan tujuan negara sebagaimana tercantum dalam pembukaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, perlu dibangun Aparatur Sipil Negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat dan mampu menjalankan peran sebagai unsur perekat persatuan dan kesatuan bangsa berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Manajemen Pegawai Negeri Sipil terdiri meliputi penyusunan dan penetapan kebutuhan; pengadaan; pangkat dan Jabatan; pengembangan karier; pola karier; promosi; mutasi; penilaian kinerja; penggajian dan tunjangan; penghargaan; disiplin; pemberhentian; jaminan pensiun dan jaminan hari tua; dan perlindungan. Pemberhentian dari Jabatan adalah pemberhentian yang mengakibatkan Pegawai Negeri Sipil (PNS) tidak lagi menduduki Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional, atau Jabatan Pimpinan Tinggi.

Tujuan dan manfaat penulisan ini adalah Untuk mengetahui proses Pelaksanaan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil yang dinyatakan hilang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Kata kunci : pemberhentian bagi pegawai yang dinyatakan hilang.

Name : Dewi Meilani Wailissa
Major : The Public Administration Of Interest Employee
Management Of The Science Course The
Administraton Of Advanced Sciences
Writing title : A Civil Servant's Discharge Specified Gone Under
2017 Goverment Regulation Number 11 On Civil
Servants Management

ABSTRACT

In order to carry out the national ideals and realize the country's goals. As stated in the opening of the constitution of the state the 1945 republic of indonesia needed to build civil societies with integrity, professional, neutral and free political interventions, clean from corruption practices, collusion, and nepotism, and capable of organizing public service roles unity and unity of nations by Pancasila and legislation the constitution of the republic of indonesia in 1945. Civil servant management consisted of the creation and setting up of needs; procuring; rank and rank, career development, career pattern; promotion; mutations; performance assessments, payroll and benefits; appreciation; discipline;. Termination; retirement and old age guarantee; and protection. A dismissal from your post is a significant dismissal.

Civil servants (civil servants) are no longer in administration, a functional office, or a high command. The purpose and benefit of this writing is to know the process of execution. The civil servant's discharge has been declared missing in regulations the 2017 governments number 11 on civil servant management.

Keyword : a cease and desist for missing staff