

ABSTRAK

Nama : Teti Priscila Nappoe
Jurusan : Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian Pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Pendidikan Ilmu Kepegawaian
Judul Penulisan : Pelaksanaan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Akibat Pelanggaran Disiplin di Kabupaten Alor Tahun 2019. (Studi Kasus di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Alor, Tahun 2019)

Pelaksanaan disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kabupaten Alor Pemerintah Daerah, dimana penelitian ini merupakan hasil penelitian bagaimana penegakan disiplin Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Daerah Kabupaten Alor dapat dijalankan. Dan merupakan penelitian hukum empiris dimana data yang diperoleh merupakan data BKPSDM Kabupaten Alor, dengan menggunakan cara pengumpulan data secara teknik wawancara, observasi dan dan dokumen dengan menggunakan analisis kualitatif dapat diperoleh hasil peranBKPSDM Kabupaten Alor yang berperan sangat besar dalam penegakan disiplin secara teknis yang mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 yang kemudian Juknisnya di atur dalam Peraturan Kepala BKN Nomor 21 Tahun 2010. Berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan disiplin, di daerah Kabupaten Alor bahwa ditemukan hamper disemua pemerintah daerah baik itu di unit kerja yang besar maupun di tingkat kecamatan, kelurahan, sekolah-sekolah diketahui bahwa memang tidak semua atasan langsung mengetahui atau mengerti terkait dengan penegakan disiplin sesuai dengan ketentuan yang ada. Untuk meningkatkan kinerja organisasi dan dalam upaya mencapai visimisi Kabupaten Alor dibutuhkan Pegawai Negeri Sipil yang memiliki sikap disiplin yang tinggi melalui pembinaan secara terus menerus dan berkesinambungan.

Kata kunci : Pegawai Negeri Sipl, Peningkatan Kinerja, Disiplin Pegawai

Abstract

Nama : Teti Priscila Nappoe
Majors : The public administration of interest Employee of the science course the administration of advanced sciences
Writing title : Enforced civil servant termination due to disciplinary in Alor district 2019 (case studies at the employment and development agency Human resources district of Alor 2019)

The implementation of discipline for the state civil servants in Local Government of Alor Regency, where this research presented the result on how the discipline enforcement of the state civil servants in Local Government of Alor Regency can be carried out, and embodies empirical legal research where the collected data is the BKPSDM data of Alor Regency by collecting data with interview technique, observation and review documents using qualitative analysis. The results can be conclude from the role of BKPSDM Alor Regency which has a significant role in enforcing technical discipline with regard to the Government Regulations Number 53 of 2010 which later for the technical guidelines are regulated in the Regulation of the Head of State Employee Affair Agency (BKN) Number 21 of 2010. Related to the factors that influence the implementation of discipline, in the Alor Regency, it was discovered that almost all local governments, both in large work units and at the sub-district, urban village, and schools levels, not all the superiors know or understand directly about the enforcing discipline in accordance with the existing stipulation. To improve the organization's performance and in effort to achieve the vision and mission of Alor Regency, State Civil Servants who have a high discipline attitude are needed through continuous and continuous guidance.

Key words : civil servants performance enhancement, employee discipline