

ABSTRAK

Nama : DONNY KWARDIANA JUNAEDI

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik Bidang Minat Manajemen dan Administrasi Kepegawaian (S1)

Judul : **Peningkatan Indeks Profesionalitas PNS Melalui Pengembangan Kompetensi Di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta**

Salah satu dimensi dalam penilaian tingkat profesionalitas PNS adalah melalui pengukuran kompetensi yang dimiliki masing-masing individunya. Untuk mengoptimalkan pengukuran pada dimensi kompetensi tersebut dilaksanakan melalui upaya-upaya pengembangan kompetensi. Pengembangan kompetensi merupakan hak dan juga kesempatan bagi setiap PNS dalam rangka memenuhi standar kompetensi jabatan. Terdapat kewajiban bagi setiap instansi untuk menyusun rencana pengembangan kompetensi tahunan yang tertuang dalam rencana kerja anggaran tahunan. Indeks profesionalitas PNS yang masih tergolong pada kategori sangat rendah dapat ditingkatkan apabila ada komitmen bersama antara para PNS dengan instansinya untuk melaksanakan peningkatan kompetensi secara masif dan berkelanjutan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk mendapatkan nilai indeks dimensi kompetensi masing-masing PNS pada kondisi saat ini dan kondisi yang optimal di tahun 2022/2023. Disajikan secara deskriptif untuk menguraikan kebutuhan dan rencana pengembangan kompetensi, yang meliputi jenis dan jumlah pengembangan kompetensi yang dapat dilaksanakan sepanjang tahun 2021 hingga tahun 2022. Hasilnya dapat dijadikan sebagai bahan rujukan penyusunan program dan kegiatan yang diselenggarakan pada unit kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta.

Kata Kunci: Profesionalitas, PNS, Kompetensi

ABSTRACT

Nama : DONNY KWARDIANA JUNAEDI

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik Bidang Minat Manajemen dan Administrasi Kepegawaian (S1)

Judul : **Increasing the Professionalism Index of Civil Servants through Competency Development in the BKPSDM Purwakarta Regency**

One of the dimensions in assessing the level of professionalism of civil servants is through measuring the competence of each individual. To optimize the measurement of the competency dimension, it is carried out through competency development efforts. Competency development is both a right and an opportunity for every civil servant in order to meet the competency standards of the position. There is an obligation for each agency to prepare an annual competency development plan which is contained in the annual budget work plan. The PNS professionalism index which is still classified as very low category can be increased if there is a joint commitment between PNS and their agencies to carry out massive and sustainable competency improvement..

This study uses a quantitative approach to obtain the competency dimension index value of each civil servant under current conditions and optimal conditions in 2022/2023. Presented descriptively to outline the needs and plans for competency development, which includes the types and amounts of competency development that can be carried out throughout 2021 to 2022. The results can be used as reference material for the preparation of programs and activities held at the BKPSDM Purwakarta Regency.

Keywords: Professionalism, Civil Servants, Competence