

## **ABSTRAK**

Nama : Ika Susilawati  
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian  
Judul : Strategi Badan Kepegawaian Negara dalam Percepatan Penyusunan Evaluasi Jabatan pada Instansi Pemerintah Daerah

Reformasi birokrasi di lingkungan Instansi Pemerintah salah satunya dengan pelaksanaan evaluasi jabatan (evajab). Hasil dari evajab sekarang digunakan untuk penentuan tunjangan kinerja bagi seluruh Instansi Pemerintah. Kedepannya, akan digunakan sebagai dasar sistem penggajian baru yaitu gaji dibayarkan sesuai dengan beban kerja, tanggungjawab, dan resiko pekerjaan. Berdasarkan aturan seharusnya tahun 2013 seluruh Instansi Pemerintah sudah melaksanakan evajab, tetapi sampai saat ini masih ada Instansi Pemerintah Daerah yang belum melaksanakan evajab, dikarenakan beberapa kendala. Kendalanya adalah Instansi Pemerintah Daerah belum memiliki Analisis Jabatan dan ABK, tidak tahu pentingnya evajab, pegawai belum memahami cara menyusun evajab, tim yang sudah memahami evajab mutasi, dan seterusnya. BKN (Direktorat Kompensasi ASN) melakukan berbagai upaya sebagai strategi percepatan penyusunan evaluasi jabatan Instansi Pemerintah Daerah, strateginya adalah melakukan sosialisasi, bimbingan teknis, percepatan penyusunan evajab di wilayah Papua dan Papua Barat, dan seterusnya.

Kata Kunci : Strategi, Evaluasi Jabatan, Instansi Pemerintah Daerah

## **ABSTRACT**

*Name : Ika Susilawati*

*Study Program : Public Administration Interests in Personnel Administration and Management*

*Title : Strategy of the National Civil Service Agency in Accelerating the Preparation of Job Evaluations in Local Government Agencies*

*Bureaucratic reform in government agencies, one of which is the implementation of job evaluation. The results of the job evaluation are now used to determine performance allowances for all Government Agencies. In the future, it will be used as the basis for a new payroll system, namely salaries are paid according to the workload, responsibilities, and work risks. Based on the rules, in 2013 all Government Agencies should have carried out job evaluations, but until now there are still Local Government Agencies that have not carried out job evaluations, due to several obstacles. The obstacles are that local government agencies do not yet have a Job Analysis and Workload Analysis, they do not know the importance of job evaluation, employees do not understand how to arrange a job evaluation, a team that understands the job evaluation is mutation, etc. BKN (Directorate of ASN Compensation) made various efforts as a strategy for accelerating the preparation of job evaluations for Local Government Agencies, the strategy was to carry out socialization, technical guidance, accelerate the preparation of job evaluations in the Papua and West Papua regions. Etc.*

**Keywords: Strategy, Job Evaluation, Local Government Agencies**