

ABSTRAK

Nama : Ilham Pazri
Program Studi : Administrasi Negara Bidang Minat/Konsentrasi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik Pendidikan Ilmu Kepegawaian
Judul : Persiapan Integrasi Data Pegawai Antara HRIS Kemenkeu Dan SAPK BKN Serta Dampaknya Terhadap Layanan Kepegawaian

Karya tulis ini membahas tentang integrasi data HRIS Kemenkeu dan SAPK BKN. Penulisan ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian dilakukan berdasarkan hasil wawancara dan studi peraturan perundang-undangan. Berdasarkan kondisi saat ini data kepegawaian yang ada belum akurat dan terkini sehingga harus segera dilakukan integrasi data untuk membangun suatu *database* kepegawaian yang sama. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat beberapa hal yang harus disiapkan ketika akan melakukan integrasi data, yaitu sumber daya manusia, peraturan, dan teknologi. Faktor-faktor yang menentukan dalam keberhasilan integrasi penulis menggunakan analisis *critical success factor* (CSF) mengenai hal-hal yang harus dilakukan dalam pelaksanaan integrasi data agar berjalan baik, sedangkan kendala yang dihadapi penulis menggunakan *fishbone analysis* dalam mengelompokkan kendala-kendala yang dihadapi. Dampak dari adanya integrasi data ini adalah untuk meningkatkan layanan kepegawaian dengan didukung data yang akurat dan terkini.

Kata kunci:

Integrasi data, HRIS dan SAPK, layanan kepegawaian

ABSTRACT

Name : Ilham Pazri
Study Program : Public Administration in the Field of interest / Concentration
Administration and Staff Management at the Science Study Program
Public Administration of Personnel Science Education
Title : Preparation of Employee Data Integration Between Ministry of Finance
Hris and Sapk BKN and its Impact on Personnel Services

This paper discusses the data integration of the Ministry of Finance's HRIS and SAPK BKN. This writing is a descriptive study with a qualitative approach. The research was conducted based on the results of interviews and studies of legislation. Based on the current conditions, the existing staffing data is not accurate and up-to-date, so data integration must be carried out immediately to build a common staffing database. The results of the study indicate that there are several things that must be prepared when carrying out data integration, namely human resources, regulations, and technology. The factors that determine the success of the integration, the author uses critical success factor (CSF) analysis regarding the things that must be done in the implementation of data integration so that it runs well, while the obstacles faced by the author use fishbone analysis in classifying the obstacles encountered. The impact of this data integration is to improve personnel services supported by accurate and up-to-date data.

Key words:

Data integration, HRIS and SAPK, Personnel Services