

ABSTRAK

Nama : Ira Yuliesa Asviandary
Program Studi : Administrasi Publik Bidang Minat/Konsentrasi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Pendidikan Ilmu Kepegawaian

Judul : **Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bogor sesuai dengan Permenpan No 1 Tahun 2020 (Studi Kasus pada hasil penyusunan Anjab ABK Bidang Formasi, Data dan Kepangkatan)**

Penulisan ini disusun untuk melihat permasalahan terkait penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja di BKPSDM Kota Bogor, khususnya pada hasil penyusunan Anjab ABK yang ada pada Bidang Formasi, Data dan Kepangkatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan sesuai dengan sumber data serta maksud dan tujuan penyusunan laporan ini maka dalam pengumpulan data, penulis menggunakan metode studi dokumentasi dan wawancara. Dari penelitian yang dilakukan diketahui bahwa masih adanya beberapa perbedaan antara format hasil Anjab ABK tersebut dengan format yang tertera dalam Permenpan No 1 tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja, dan masih ditemuinya beberapa uraian tugas yang masih belum sesuai dengan ketentuan yang seharusnya, dengan demikian perlu adanya evaluasi kembali terhadap hasil Anjab ABK tersebut agar struktur organisasi yang terbentuk memang sesuai dengan beban kerjanya dan kedepan tidak ada kebutuhan pegawai yang sangat besar.

Kata kunci : Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Kebutuhan Pegawai

ABSTRACT

Name : Ira Yuliesa Asviandary
Study Program : Public Administration in the Field of Interest/Concentration of Personnel Administration and Management in the State Administration Science Study Program Personnel Science Education
Title : Position Analysis and Workload Analysis at the Bogor City Personnel and Human Resources Development Agency in accordance with Permenpan No 1 of 2020 (Case Study on the results of the preparation of Anjab ABK Formation, Data and Rankings)

This writing is structured to look at problems related to the preparation of job analysis and workload analysis at the Bogor City BKPSDM, especially on the results of the preparation of Anjab ABK in the Field of Formation, Data and Rank. This study uses a qualitative approach and in accordance with the data sources and the purposes and objectives of the preparation of this report, in collecting data, the authors use the method of documentation and interview studies. From the research conducted, it is known that there are still some differences between the format of the ABK ABK results and the format stated in Permenpan No. 1 of 2020 concerning Guidelines for Job Analysis and Workload Analysis, and there are still some job descriptions that are still not in accordance with the provisions that should be, Thus there is a need for a re-evaluation of the results of the Anjab ABK so that the organizational structure formed is in accordance with the workload and in the future there will be no need for very large employees.

Keywords: Job Analysis, Workload Analysis, Employee Needs