

Penerapan Tugas dan Fungsi ASN di Tempat Kerja

Implementasi Nilai-Nilai **BerAKHLAK**

BASUKI ARI WICAKSONO, S.H., M.M.

Kepala Bagian Tata Usaha

Kantor Regional II Badan Kepegawaian Negara Surabaya





CURRICULUM VITAE

DATA PRIBADI

- Nama : BASUKI ARI WICAKSONO, S.H., M.M.
- NIP : 198605052010121001
- Pangkat/ Gol. Ruang : Pembina / IV-A
- Tempat, Tanggal Lahir : Jombang, 5 Mei 1986
- E-mail : ppi2002basuki@gmail.com
- Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

RIWAYAT PENDIDIKAN

- UNIVERSITAS NEGERI JEMBER (S-1 ILMU HUKUM)
- UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA (S-2 MAGISTER MANAJEMEN)

DASAR HUKUM

1

**Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023
tentang Aparatur Sipil Negara**

2

**Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang
Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah
dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020**

3

**Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor
289/k.1/PDP.07/2022 tentang Pedoman Orientasi Pegawai
Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja**

DESKRIPSI SINGKAT

Pelatihan ini diberikan untuk membekali peserta dengan kegiatan pembelajaran untuk memaknai dan menginternalisasikan nilai-nilai BerAKHLAK dalam menjalankan fungsi dan tugas ASN/PPPK di tempat kerja





APA ITU PPPK?

PPPK singkatan dari Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja, yang merupakan warga Indonesia yang memenuhi persyaratan tertentu dan dipekerjakan berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam suatu rencana untuk melaksanakan tugas pemerintahan.

Status hukum PPPK sebagai ASN diatur dalam Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 dan turunannya PP 11 Tahun 2017

APA FUNGSI PPPK?

**Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang
Aparatur Sipil Negara, Fungsi PPPK sebagai berikut :**

PELAKSANA PERATURAN PUBLIK

PELAYAN PUBLIK

PEREKAT DAN PEMERSATU BANGSA

APA TUGAS PPPK?

1

Melaksanakan kebijakan publik yang dikeluarkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan ketentuan UU.

2

Terselenggaranya Pelayanan Publik yang Profesional dan Berkualitas

3

Memperkuat Persatuan dan Kesatuan NKRI





BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

Core Value **ASN BerAKHLAK**



@bkn2surabaya



surabaya.bkn.go.id



Official Kanreg II BKN



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



@bkn2surabaya



surabaya.bkn.go.id



Official Kanreg II BKN

**Presiden RI Joko Widodo (Jokowi) meluncurkan
Core Values “BerAKHLAK” dan *Employer
Branding* Aparatur Sipil Negara (ASN) “Bangga
Melayani Bangsa”, Selasa (27/07/2021) pagi,
secara virtual dari Istana Kepresidenan Bogor,
Jawa Barat.**

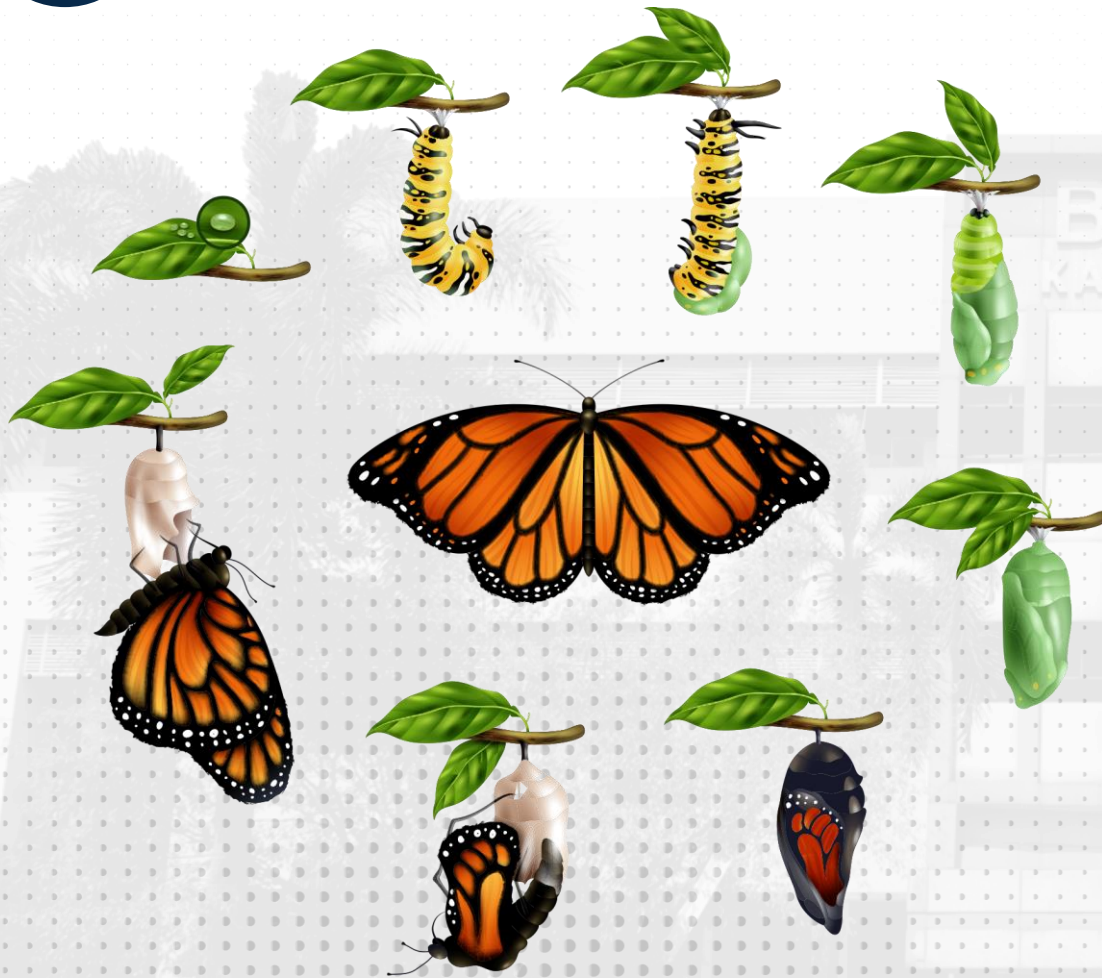




JOKO WIDOWO
PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA

“

ASN bukan pejabat yang minta dilayani, yang bergaya seperti pejabat kolonial dulu. ASN harus memiliki jiwa melayani untuk membantu masyarakat. ASN yang bertugas sebagai pegawai pusat maupun pegawai daerah harus mempunyai *core values* yang sama. Saat ini dunia menjadi serba hybrid, serba kolaboratif. Tidak boleh lagi ada ego, baik ego sektor, ego daerah, dan ego ilmu.



THE EVER CHANGING LIFE

Kehidupan yang kan selalu berubah



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



Lets' Flashback to the Past!
Mari kembali ke masa lampau



@bkn2surabaya



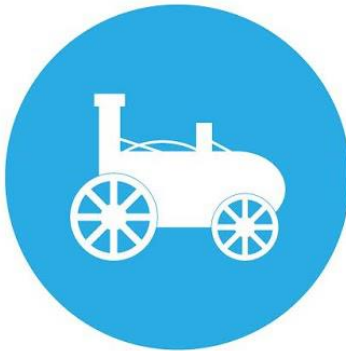
surabaya.bkn.go.id



Official Kanreg II BKN

REVOLUSI INDUSTRI 4.0

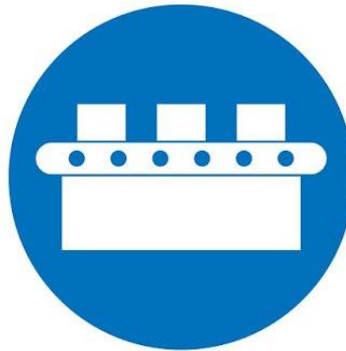
1st revolution



Mechanization, steam
and water power

**Mekanisasi, Tenaga
Air, Tenaga Uap**

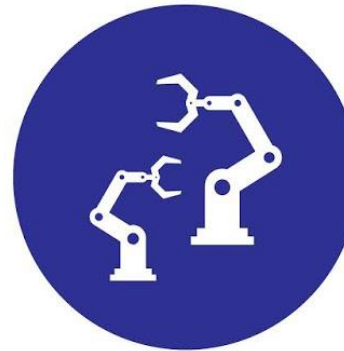
2nd revolution



Mass production and
electricity

**Produksi massal,
assembly line, Listrik**

3rd revolution



Electronic and IT
systems, automation

**Komputer dan
otomatisasi**

4th revolution



Cyber physical
systems

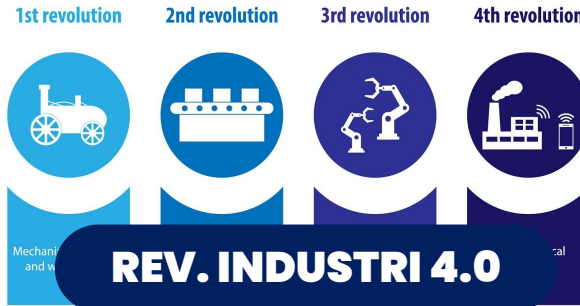


TRIPLE DISRUPTION

*Ancaman nyata
menyerang dunia bisnis*



PEOPLEWORK



MILLENNIALS



QUANTUM LEAP

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



SOCIETY 5.0

DAMPAK **TRIPLE DISRUPTION**

DIGITAL DISRUPTION

1. Perubahan tren moda transportasi menjadi online.
2. Perubahan tren cara pembayaran menjadi digital.
3. Terdapatnya fitur tarik tunai di segala tempat.

MILLENNIAL DISRUPTION

Generasi milenial memiliki target pasar yang besar sehingga jika sebuah bisnis tetap tidak mau melakukan adaptasi, maka tentu saja para millennial akan beralih ke bisnis lainnya.

PANDEMIC DISRUPTION

Pembatasan kegiatan dan interaksi sosial membuat bisnis tidak bisa berjalan normal, sehingga 'dipaksa' untuk mencari cara lain dalam mengoperasikan bisnis, seperti berjualan online. Namun, di balik banyaknya bisnis yang gulung tikar.

CHANGE EVERYWHERE



PEKERJAAN

Banyak jenis pekerjaan yang akan tergantikan dengan teknologi informasi



TEMPAT BEKERJA

Teknologi baru menciptakan inovasi tempat bekerja
WFH- WFO atau WFA?



PEKERJA

Terjadi perubahan pola/sistem interaksi kerja

PROFESIONALISME

KOMPETENSI

Kompetensi merupakan perpaduan aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang terindikasikan dalam kemampuan dan perilaku seseorang sesuai tuntutan pekerjaan.

PENDIDIKAN

KETERAMPILAN

PENGALAMAN

INTEGRITAS

Integritas (Integrity) adalah bertindak konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan kebijakan organisasi serta kode etik profesi

Mengkomunikasikan / menjelaskan maksud, ide dan perasaan secara terbuka, jujur dan langsung sekalipun dalam negosiasi yang sulit dengan pihak lain.

KINERJA

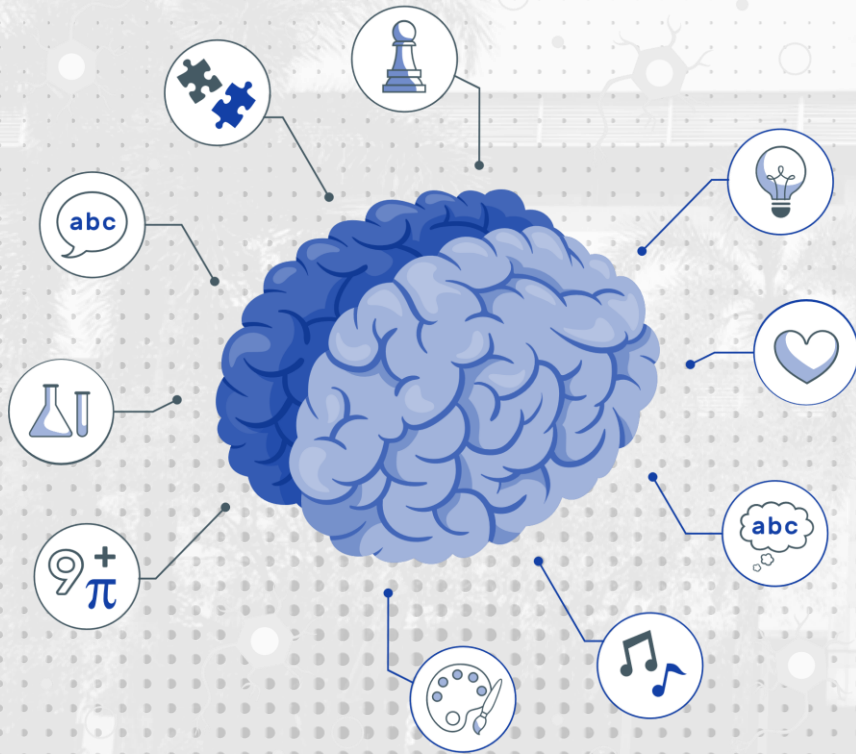
KUALITAS

KUANTITAS

WAKTU KERJA

KERJASAMA

MODEL KOMPETENSI



S
O
F
T

Kompetensi manajerial diukur dari tingkat pendidikan, pelatihan struktural atau manajemen dan pengalaman kepemimpinan

H
A
R
D

Kompetensi teknis diukur dari tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional dan pengalaman bekerja secara teknis

Kompetensi sosial kultural diukur dari pengalaman kerja berkaitan dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku dan budaya sehingga memiliki wawasan kebangsaan

PERILAKU KERJA PEGAWAI

1. ORIENTASI PELAYANAN
2. KOMITMEN
3. INISIATIF KERJA
4. KERJA SAMA
5. KEPEMIMPINAN.


Berorientasi Pelayanan

Kolaboratif



Akuntabel

BerAKHLAK

Adaptif



Kompeten

Loyal



Harmonis



Berorientasi Pelayanan

Kolaboratif



Akuntabel

Adaptif



Kompeten

Loyal



Harmonis

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan

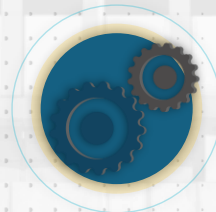
Komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat.



Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat



Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan



Melakukan perbaikan tiada henti

Wujud Perilaku

- Memahami kebutuhan masyarakat
- Cepat tanggap mengakomodasi kebutuhan masyarakat
- Memberikan pelayanan sesuai tupoksi
- Menyelesaikan keluhan dengan persuasif
- Semua pekerjaan tuntas
- Budayakan senyum, sapa, salam
- Informan yang aktual dan akurat
- Melayani tanpa pandang bulu
- Berinovasi dalam mengelola pelayanan
- Menindaklanjuti setiap kritik dan saran
- Menambah wawasan melalui *Benchmarking*

Akuntabel

Mampu mengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.



Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi



Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien.



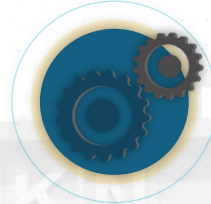
Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Wujud Perilaku

- Memenuhi janji dan komitmen
- Mengutamakan prosedur
- Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi
- Anti gratifikasi, korupsi, kolusi, dan nepotisme
- Memanfaatkan BMN sesuai dengan peruntukannya
- Efektifitas dan efisiensi penggunaan fasilitas kerja
- Mengutamakan kepentingan masyarakat di atas kepentingan pribadi atau golongan
- Bersikap objektif saat terjadi konflik kepentingan

Kompeten

Meningkatkan kompetensi diri dengan terus belajar.



Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang dinamis



Membantu orang lain belajar



Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Wujud Perilaku

- Pengembangan kapasitas dan kompetensi diri yang berkelanjutan
- Bertukar pikiran dan berdiskusi
- Antusias belajar secara mandiri maupun kolaboratif
- Memberikan kesempatan orang lain menyampaikan pendapat
- *Sharing knowledge*
- Pekerjaan terencana
- Merealisasikan rencana kerja sesuai target
- Menjalankan peraturan manajemen ASN
- Mengevaluasi kinerja diri
- Menuntaskan setiap detail permasalahan

Harmonis

Saling peduli, menghargai dan bertoleransi dengan perbedaan.



**Menghargai setiap orang
apapun latar belakangnya**



Suka menolong orang lain



**Membangun lingkungan
kerja yang kondusif**

Wujud Perilaku

- Bersikap adil tanpa pandang bulu
- Menjaga hubungan baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder
- Memberi ruang untuk kebebasan berpendapat
- Cepat tanggap membantu orang lain
- Menjadi informan sesuai kewenangan
- Bersikap netral dalam menyelesaikan konflik
- Mengutamakan etika dan sopan santun dalam berinteraksi
- Menghindari diskusi tentang SARA

Loyal

Berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara.



Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia kepada NKRI, serta pemerintah yang sah



Menjaga nama baik sesama ASN, Pemimpin, Instansi dan Negara



Menjaga rahasia jabatan dan negara

Wujud Perilaku

- Menghindari segala bentuk radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila
- Menyebarkan informasi yang mendukung keutuhan NKRI
- Keutuhan NKRI, harga mati
- Mencitrakan baik instansi
- Melaksanakan keputusan pimpinan sesuai norma dan ketentuan
- Sebarkan informasi positif
- Menyimpan informasi rahasia dengan aman
- Informasi rahasia hanya untuk pihak berwenang
- Mencegah situasi yang mengancam rahasia jabatan dan negara

Adaptif

Siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan terus mengasah kreativitas dan berinovasi.



Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan



Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas



Bertindak proaktif

Wujud Perilaku

- Menyesuaikan diri di lingkungan kerja
- Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
- Menguasai perkembangan teknologi
- Berani berpendapat untuk kemajuan instansi
- Konsisten berinovasi mendukung tujuan instansi
- Kritis mengantisipasi permasalahan
- Menjalankan sistem kerja yang berbasis teknologi informasi
- Memetakan masalah dan solusinya
- Rasa ingin tahu akan hal baru tinggi
- Memanfaatkan peluang untuk menjadi lebih baik

Kolaboratif

Saling bersinergi dalam bekerja sama.



Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi



Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah



Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama

Wujud Perilaku

- Terbuka dengan pendapat dan saran dalam pekerjaan
- Mengapresiasi prestasi orang lain
- Membagi tugas, tanggung jawab, hak, dan kewajiban setiap anggota tim kerja secara proporsional
- Aktif terlibat dalam proyek
- Bersinergi menyelesaikan pekerjaan
- Mengakui saat berbuat kesalahan
- Mendorong orang lain untuk aktif mencapai tujuan instansi
- Komunikasi efektif dalam berkoordinasi dengan tim kerja
- Optimalisasi sumber daya mendukung capaian kinerja instansi



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



TERIMA KASIH



@bkn2surabaya



surabaya.bkn.go.id



Official Kanreg II BKN