

ABSTRAK

Nama : Nourma Mei Shinta
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik Bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap *Well-Being* Pegawai dan Perilaku Inovatif dengan Peran Mediasi *Person-Job Fit* di Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan inklusif pada *well-being* pegawai dan perilaku inovatif. Penelitian ini juga menyelidiki peran mediasi *person-job fit* dalam ketiga variabel tersebut. Penelitian menguji pengaruh pada sampel 244 pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Kementerian Keuangan, menggunakan survei kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan inklusif berhubungan positif dengan *well-being* pegawai dan perilaku inovatif, dan *person-job fit* memediasi hubungan tersebut. Penelitian ini memberikan kontribusi informasi dan pemahaman baru pada organisasi non-profit seperti Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan (BPPK). Hasil dari analisis tersebut selanjutnya agar dapat dijadikan masukan untuk menyiapkan langkah pendekatan dan strategi lebih lanjut yang berkaitan dengan variabel-variabel berkenaan, serta sebagai dasar pengambilan keputusan-keputusan strategis dalam organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan inklusif, *Person-job Fit*, Perilaku inovatif, *Well-being* pegawai

ABSTRACT

Name : Nourma Mei Shinta
Study Program : Public Administration
Title : Analysis of the Effect of Inclusive Leadership on Employee Well-Being and Innovative Behavior with the Mediation Role of Person-Job Fit in the Finance Education and Training Agency (FETA)

This study analyzed the effects of inclusive leadership on employee well-being and innovative behavior. This research also investigated the mediating role of person-job fit in these relationships. We tested these effects on a sample of 244 employees in Finance Education and Training Agency (FETA) Ministry of Finance, using a questionnaire survey. The results showed that inclusive leadership is positively related to employee well-being and innovative behavior, and that person-job fit mediates these relationships. The study makes contributions new information and understanding to non-profit organizations such as Finance Education and Training Agency (FETA) Ministry of Finance. The results of the subsequent analysis can be used as input for preparing further approach and strategies related to the relevant variables, as well as the basis for making strategic decisions within the organization.

Keywords : Employee well-being, Inclusive leadership, Person-job fit , Innovative behavior

