



# ARAHAN

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

**Pada Apel Pagi *Virtual* lingkup  
Badan Kepegawaian Negara**

**Prof. Dr. Zudan Arif Fakrulloh, SH, MH**

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Jakarta, 3 Februari 2025



@BKNgoid

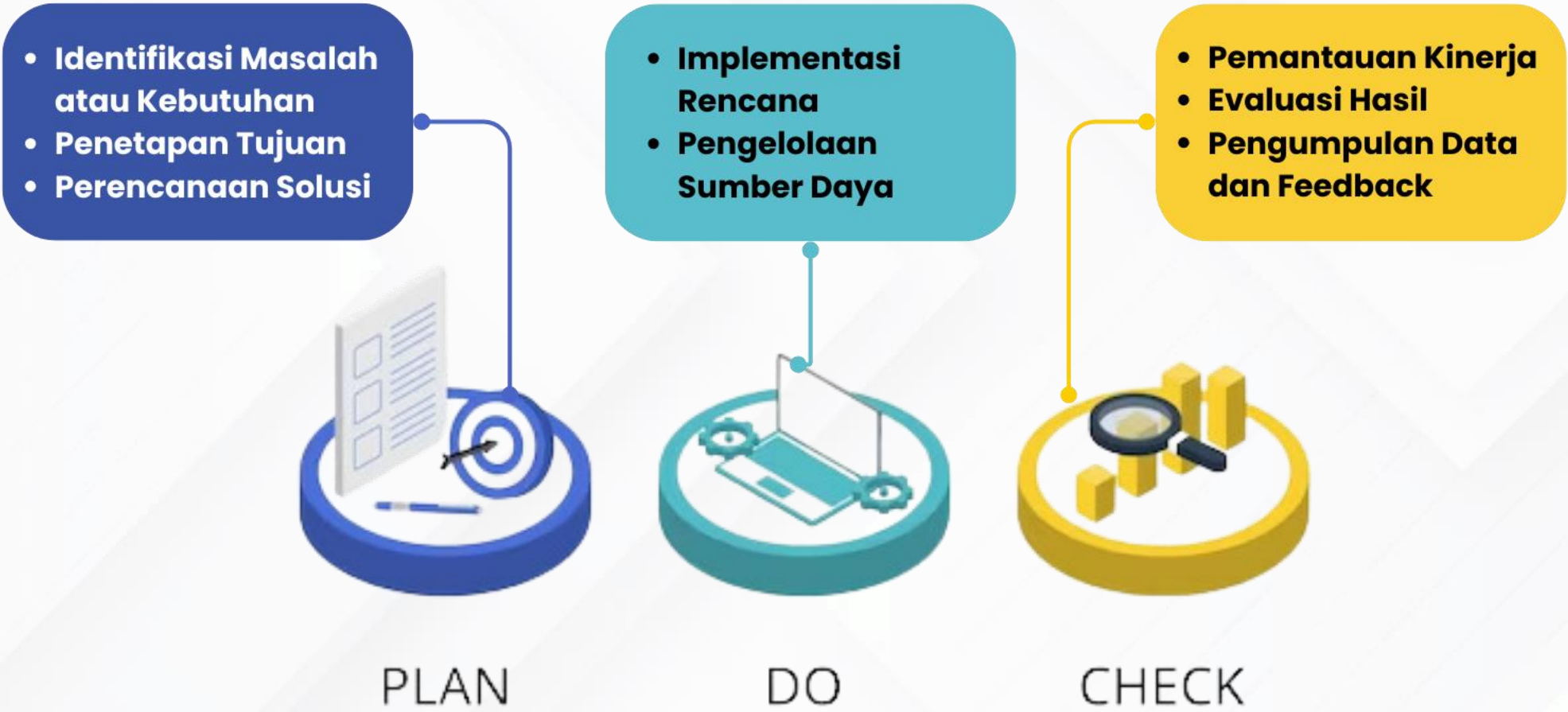


@BKNgoidofficial



www.bkn.go.id

# PLAN, DO, CHECK



**Pemerintah dapat lebih responsif, efisien, dan transparan dalam melayani masyarakat dan menciptakan pembangunan yang berkelanjutan**

# RENCANA KEBIJAKAN DI BKN

Dalam menyikapi Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 1 Tahun 2025

1



Jam kerja flexible  
ditiadakan

2



- Diberlakukan skema Work From Anywhere (WFA) 2 hari, WFO 3 hari.
- Kanreg sesuai dgn kemampuannya boleh WFA berbeda dengan kantor pusat **sesuai kekuatan masing masing.**
- Biro SDM dan Inspektorat **memonitor kinerja**

3



Eselon II memastikan kinerja harian bawahannya, **buat sistem pelaporan yg rapih**

4



Seluruh perjalanan dinas dalam dan luar negeri **akan dikoordinir oleh Ibu Sestama**

# RENCANA KEBIJAKAN DI BKN

Dalam menyikapi Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 1 Tahun 2025

5



Masing-masing pimpinan agar memaksimalkan rapat-rapat koordinasi **melalui aplikasi daring**

6



- Masing-masing pimpinan **memastikan efisiensi energi** (ruang kerja agar dipastikan suhu AC minimal 25'c), Diupayakan diatas suhu tersebut untuk **menghemat listrik.**
- Penggunaan lampu **seminimal mungkin**

7



Pakaian dapat menggunakan **lengan pendek untuk kenyamanan.**

8



**Jangan berharap ada tambahan anggaran;** kecuali utk seleksi PPPK

# RENCANA KEBIJAKAN DI BKN

Dalam menyikapi Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 1 Tahun 2025

9



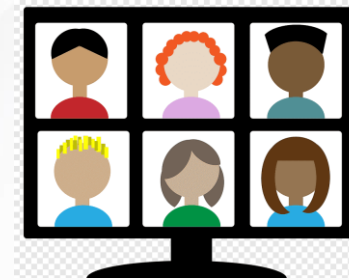
Memaksimalkan kerja sama dengan pihak ke 3, Donor/Kemitraan, dengan **tetap menjaga good governance.**

10



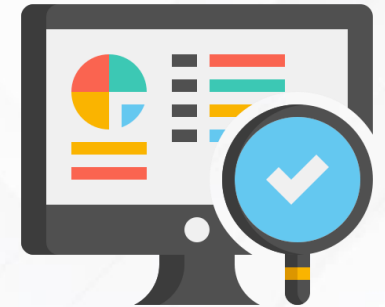
Kanreg menyelesaikan masalah dan konsultasi di Wilker nya, selesaikan tuntas masalah nya **sehingga instansi daerah tidak perlu ke Pusat.**

11



Saat pimpinan mengundang rapat via Zoom, **para pegawai wajib hadir**

12



Monitoring kerja bisa melalui kinerja konkrit setiap Pukul 11 dan 15, *shareloc* atau instrumen lainnya

# BKN sebagai Bapaknya Para ASN

**1** Bantu **selesaikan masalah ASN**.  
masalah hukum, masalah kesejahteraan, masalah karir



**2** Berikan kemudahan:

- Pendidikan s2, s3,
- Pencantuman gelar,
- izin belajar/tugas belajar,
- kenaikan pangkat tiap bulan
- DII

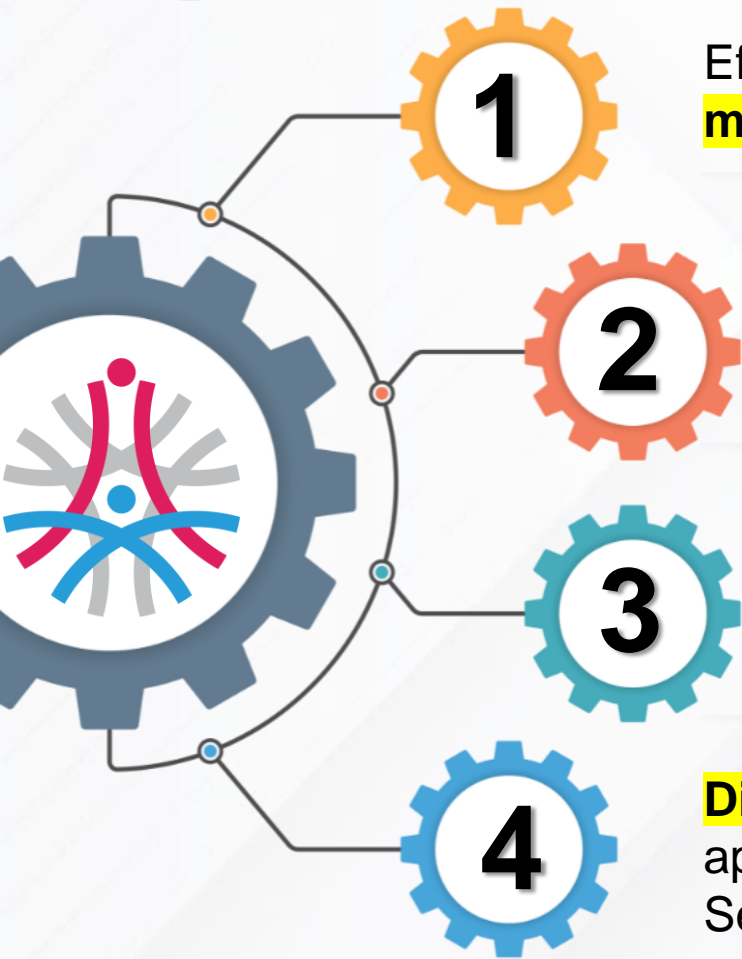
**3** Karir fungsional **terbuka sampai puncak karir**

**4** Masing-masing unit kerja di BKN mencari solusi untuk **menjadikan BKN sebagai Bapaknya ASN**.

Mengurai hambatan yg bersumber dari:

- Regulasi
- Perilaku (S3 : Senyum, Salam, Sapa. dan TMT: Tolong, maaf, terima kasih)
- Jarak dan Waktu : Zoom, wa, aplikasi

# HIKMAH, PELUANG, TANTANGAN



Efisiensi anggaran merupakan pintu pembuka kesempatan emas bagi BKN untuk **menerapkan sistem kerja yg lebih modern** yg sudah lama diharapkan.

**WFA bukan liburan**. Ini adalah sistem yang diharapkan dapat lebih meningkatkan kinerja sekaligus memberikan “*work life harmony*” kepada pegawai.

**Pegawai BKN tidak dipotong gaji dan tunkin**. Sehingga dgn WFA kinerja tidak boleh turun. Peningkatan kinerja, baik individu, team work maupun organisasi harus terus dilakukan

**Digitalisasi birokrasi menjadi kebutuhan**. Sistem aplikasi di BKN terus disempurnakan dan diintegrasikan. Semua kinerja tercatat dan terdokumentasikan dan mudah untuk dilihat.



