

ABSTRAK

*Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang efektif adalah jalan penting bagi suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya, baik organisasi privat maupun organisasi publik (pemerintah). Salah satu bentuk pembinaan terhadap pegawai negeri sipil adalah mutasi sebagai penjelmaan pengembangan pegawai, namun dalam implementasinya, adakalanya mutasi disalahgunakan penggunaannya demi kepentingan pribadi, seperti dugaan untuk menghindari hukuman disiplin. Seorang Pejabat Pembina Kepegawaian mempunyai wewenang menjatuhkan hukuman terbatas pada pegawai di lingkungan kerjanya. Bagi Keputusan Tata Usaha Negara yang terdapat cacat wewenang, prosedur dan/atau substansi dapat dilakukan pencabutan, yang dikenal dengan *contrarius actus*. Bahwa keputusan tata usaha negara dapat dibatalkan oleh Pejabat Pemerintahan yang menetapkan keputusan, atasan pejabat yang menetapkan. Seseorang dijatuhkan hukuman sebagai bentuk pertanggungjawaban pribadi, sehingga asas keadilan terpenuhi.*

Kata kunci : mutasi, hukuman disiplin, keputusan tata usaha negara

ABSTRACT

*The development of effective Human Resources (HR) is an important way for an organization to maintain its survival, both private and public organizations (government). One form of guidance for civil servants is mutation as the incarnation of employee development, but in its implementation, mutations are sometimes misused for personal gain, such as allegations to avoid disciplinary penalties. A Personnel Development Officer has the authority to impose limited penalties on employees in his work environment. For State Administrative Decisions that contain defects in authority, procedure and/or substance, they can be revoked, known as *contrarius actus*. That state administrative decisions can be canceled by Government Officials who make decisions, superiors of officials who make decisions. A person is sentenced as a form of personal responsibility, so that the principle of justice is fulfilled.*

Keywords: transfer, disciplinary punishment, state administrative decisions